

**La Communauté de Communes du Genevois recherche un/une :**  
**Animateur.trice/gestionnaire de son futur habitat inclusif (H/F)**

**Date de démarrage :** Février 2025

**Temps de travail :** Temps complet

**Lieu de travail :** Communauté de Communes du Genevois

**Rattachement :** Pôle Social

**A qui s'adresse cette offre ?**

Contractuels dans le cadre d'un contrat de projet CDD de 1 à 3 ans

**Emploi permanent :** non

**Catégorie et cadre d'emploi :**

Catégorie B

## QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



**230**  
*agents*



**17**  
*communes*



**49 000**  
*habitants*



**70 M €**  
*dépenses annuelles*

Aménagement, petite enfance, accès aux droits, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, habitat, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

**Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de nos territoires !**

## QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

La CCG expérimente dès 2025 le dispositif d'**Habitat Inclusif** à destination de personnes âgées de 65 ans et plus ou de personnes de tout âge en situation de handicap, présentant certaines fragilités tout en étant relativement autonomes. Ainsi, dix logements seront dédiés au sein d'une résidence intergénérationnelle au centre de VIRY, avec un espace de vie commun au rez-de-chaussée, véritable outil pour créer et faire vivre un projet de vie partagée.

**Pour faire vivre ce projet, nous recherchons le/la futur.e animateur.trice de ce lieu novateur, à visée solidaire.**

Vos missions consisteront d'une manière générale à créer/favoriser le lien social et encourager la vie collective. Vous travaillerez principalement pour les dix personnes identifiées « habitat inclusif » tout en incluant l'ensemble des habitants de la résidence et du voisinage au projet. Une collaboration étroite sera à penser avec l'animateur de la commune de Viry.

Plus particulièrement, vous serez amené.e à :

- Animer et faciliter des moments de rencontres et d'échanges entre les habitants
- Impulser et soutenir les projets des habitants en identifiant leurs envies/besoins/appétences, et en les accompagnant dans la mise en œuvre
- Assurer une veille sociale pour les dix habitants, accompagner le maintien de leur autonomie

- Assurer une présence bienveillante pour les petits tracas du quotidien (bricolage, administratif, etc.)
- Réguler les relations et communication avec les personnes, leurs proches et les services intervenant au domicile
- Accueillir les dix habitants dans un espace commun convivial, chaleureux et bien tenu
- Ouvrir ce lieu sur le reste de la résidence voire sur l'extérieur en lien avec la commune et les partenaires
- Ancrer votre action dans le territoire en développant le lien partenarial
- Faire le lien régulier avec la commune et le bailleur social
- Faire le suivi du projet et son évaluation
- Participer à l'analyse des besoins du territoire en lien avec le pôle social

## LE PROFIL RECHERCHE

### Formation :

A titre d'exemple, domaines de formation

- BUT Carrières Sociales parcours animation sociale et socio-culturelle / Licence Professionnelle Intervention Sociale
- BTS Economie Sociale Familiale / BTS Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social
- Développement local
- Médico-social

### Expérience requise :

- Une expérience en développement social local et/ou en animation de collectif serait appréciée.

### Compétences techniques et aptitudes relationnelles

- Sens de l'écoute et de l'accueil, empathie
- Dynamisme, enthousiasme, et capacité à mobiliser
- Capacités d'observation
- Capacités de médiation
- Connaissance du public senior et/ou en situation de handicap
- Polyvalence et autonomie
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Pack Office)

### Points d'attention particuliers

- Disponibilité : l'organisation du temps de travail sera à penser au regard du projet. Si le poste est principalement pensé du lundi au vendredi en horaires de journée, il pourra être demandé de travailler une journée par semaine en horaire décalé pour une présence en début de soirée et ponctuellement le samedi.
- Permis B souhaité.

**Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.**

## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	CONDITIONS DE TRAVAIL	AUTRES AVANTAGES
<input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général <input checked="" type="checkbox"/> Lutter contre l'isolement et la perte du sens collectif pour les habitants du territoire	<input checked="" type="checkbox"/> Congés  <b>EVOLUTION PROFESSIONNELLE</b> <input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation <input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne	<input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant <input checked="" type="checkbox"/> Prévoyance et mutuelle : participation employeur <input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) <input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics

## VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

**Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président par mail : [recrutement@cc-genevois.fr](mailto:recrutement@cc-genevois.fr) ou par courrier : Communauté de communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps.**

**Date limite de candidature : 12/01/2025**

**Renseignements auprès de Juliette Barbier, directrice du pôle social, [jbarbier@cc-genevois.fr](mailto:jbarbier@cc-genevois.fr)**