

La Communauté de Communes du Genevois recherche un/une :
Directeur/ Directrice adjoint(e) de deux crèches (petite et micro-crèche)

Date de démarrage : Dès que possible

Temps de travail : Temps plein-36h40 (avec RTT)

Lieu de travail : Nouvelle crèche Archamps
(Ouverture automne 2025) et Micro-crèche Prési'Loups
à Présilly.

Rattachement : Service petite enfance – Pôle Social

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaires de la Fonction Publique Territoriale
Contractuels (CDD de 1 à 3 ans renouvelable)

Emploi permanent : oui

Catégorie et cadre d'emploi : Catégorie A

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le service petite enfance de la CCG gère 236 places d'accueil pour les enfants de moins de 3 ans, réparties sur 8 crèches. Le travail en collaboration avec les collègues des autres crèches du service est une force, un soutien et permet des échanges constructifs dans la mise en œuvre de projets innovants comme actuellement l'itinérance ludique.

Elaboration, suivi et mise en œuvre du projet pédagogique

- Accueillir chaque enfant et sa famille dans le respect de son histoire, de la mixité sociale et culturelle, en favorisant un climat de confiance et de dialogue.
- Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre de projets tels que l'itinérance ludique, la motricité libre, la période d'adaptation, la place des parents dans la crèche, etc.

Participer à l'harmonisation des projets éducatifs et pédagogiques du service petite enfance de la CCG

- Participer aux réunions de service afin d'harmoniser les pratiques et l'offre d'accueil.

Relation avec les enfants et les familles

- Accompagner les enfants dans tous les moments de la vie quotidienne.
- Développer les actions facilitant la fonction parentale pour contribuer à l'intégration de l'enfant et de sa famille dans la structure.
- Proposer des temps de rencontres aux familles qui en ressentent le besoin.
- Faciliter la relation parents/ professionnels.

Travail en partenariat

- Collaboration avec les services supports
- Développer les partenariats

Binôme de direction

- Forger un lien de confiance directrice et adjointe
- Travailler en collaboration avec la directrice
- Management des équipes de la petite crèche et de la micro-crèche
- Assurer la continuité de la fonction de direction durant les temps d'absence de la directrice
- Dynamiser l'équipe en responsabilisant chaque professionnel

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants

Expérience requise :

Une expérience significative en petite enfance sur un poste d'adjoint de direction ou a minima de référent technique.

Attestation d'honorabilité de moins de 6 mois obligatoire

Compétences techniques et aptitudes relationnelles

- Capacité à détecter tout incident lié à la santé, la sécurité et l'hygiène de l'enfant.
- Respect du secret professionnel
- Respect de l'enfant et de sa famille
- Faire preuve d'organisation dans son travail
- Capacité à se former et à se tenir informé des évolutions dans le domaine de la petite enfance
- Capacité à entretenir des relations éducatives et conviviales avec les enfants et leurs parents
- Faire preuve de dynamisme et de motivation
- Capacité à échanger en équipe et à se remettre en question

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général<input checked="" type="checkbox"/> Réfléchir en équipe aux évolutions à apporter dans l'accueil du jeune enfant sur le territoire	CONDITIONS DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Congés + RTT : 7 semaines de fermeture par an + jours flottants EVOLUTION PROFESSIONNELLE <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Séances d'analyse des pratiques régulières<input checked="" type="checkbox"/> Journée pédagogiques, conférences<input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne	AUTRES AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant<input checked="" type="checkbox"/> Prévoyance et mutuelle : participation employeur<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)<input checked="" type="checkbox"/> Prise en charge légale de l'abonnement transports publics
---	--	--

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président

par mail : recrutement@cc-genevois.fr

ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Simon ALLARY, responsable des crèches. Tel : 04.50.95.06.29