

La Communauté de Communes du Genevois recherche son futur :
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

Date de démarrage : dès que possible	A qui s'adresse cette offre ? Titulaires de la Fonction Publique Territoriale ou Contractuels de 3 ans renouvelable
Temps de travail : 37h30 ou 39h par semaine	Emploi permanent : Oui
Lieu de travail : Siège - 38 rue Georges de Mestral Archparc - 74160 ARCHAMPS	Catégorie et cadre d'emploi : A – Cadres d'emploi des Attachés
Rattachement : Pôle Organisation Ressources	

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.

Grâce à sa situation géographique exceptionnelle, la Communauté de Communes du Genevois bénéficie d'une démographie dynamique. Elle fait partie des territoires qui attire le plus au sein du Département de la Haute-Savoie.

La Communauté de communes est par ailleurs engagée dans une démarche mutualisée ou de proximité avec ses communes membres.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le dynamisme du territoire de la Communauté de communes du Genevois a entraîné l'engagement des élus dans des projets d'envergure, lequel va de pair avec l'évolution de sa fonction RH.

Attractivité du territoire, développement de la marque employeur, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, pilotage de la stratégie RH sur le territoire, partenariat avec les communes du territoire et plus particulièrement avec la commune de Saint-Julien-en-Genevois : autant de missions phares que vous piloterez dans notre collectivité.

Au sein du Pôle Organisation Ressources, sous l'autorité de sa Directrice et en lien avec votre équipe composée de 3 agents, votre principale mission est de piloter et de développer la fonction RH dans le cadre de la stratégie établie par la collectivité.

Vos missions

Vos principales missions consisteront à :

- Participer à la définition de la fonction stratégique des ressources humaines, en lien étroit avec la direction et les élus, de manière pluriannuelle
- Aider et conseiller à la prise de décision des élus, de la direction et des chefs de service, en évaluant leurs impacts
- Piloter de manière fine la masse salariale en proposant des indicateurs de suivi. Le suivi de la masse salariale prendra en compte le cadre financier posé par la collectivité sur du court, moyen et long terme
- Définir, appréhender et évaluer les besoins en matière d'emplois et des compétences au sein de la collectivité et en lien avec la Commune de Saint-Julien-en-Genevois dans un premier temps, puis avec les communes du territoire dans un second temps.
- Poursuivre le travail engagé sur l'attractivité du territoire et de la marque employeur
- Animer les relations sociales
- Manager l'équipe du service RH

LE PROFIL RECHERCHE

De formation supérieure, une expérience de plus de 5 ans dans un poste similaire est requise et le statut de la fonction publique ne vous est pas inconnu.

Votre goût pour le travail en équipe et en transversalité, en mode projet, sont un plus pour mener à bien vos missions.

Vos qualités en matière de communication et votre sens du relationnel et de l'écoute sont des qualités primordiales pour occuper ce poste de DRH.

La connaissance du logiciel CIRIL serait un atout.

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	EVOLUTION PROFESSIONNELLE	AUTRES AVANTAGES
<ul style="list-style-type: none">✓ Satisfaire l'intérêt général✓ Travailler sur un territoire dynamique✓ Evoluer dans un environnement mutualisé	<ul style="list-style-type: none">✓ Accès encouragé à la formation <p>CONDITIONS DE TRAVAIL</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Télétravail jusqu'à 6 jours/mois✓ Aménagement du temps de travail✓ Congés + RTT	<ul style="list-style-type: none">✓ Tickets restaurant✓ Prévoyance et mutuelle : participation employeur✓ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)✓ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président par mail : recrutement@cc-genevois.fr

ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Fatiha BOUSSALIA, au 06 73 37 95 37

Date limite de candidature : 12/02/2023