

La Communauté de Communes du Genevois recherche son futur : **CHARGÉ DE MISSION TRANSITION ÉNERGÉTIQUE H/F**

Date de démarrage : dès que possible

Temps de travail : 37h30 ou 39h par semaine

Lieu de travail :

Siège - 38 rue Georges de Mestral
Archparc - 74160 ARCHAMPS

Rattachement : Service transition écologique

A qui s'adresse cette offre ?

Titulaires de la Fonction Publique Territoriale
Contractuels - 3 ans renouvelable

Emploi permanent : Oui

Catégorie et cadre d'emploi :

A – Attaché ou ingénieur

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.



230
agents



17
communes



49 000
habitants



70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, ... autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Le service transition écologique, composé de 5 personnes, travaille à la prévention des risques naturels et à la protection des milieux, à l'inscription du territoire dans la trajectoire de réduction des gaz à effets de serre et à l'organisation d'un système alimentaire local et durable.

Vos missions

La communauté de communes du Genevois a adopté en février 2020 un plan climat-air-énergie territorial (PCAET), composé notamment de 34 fiches actions. Elles doivent être mises en œuvre rapidement pour faire contribuer le territoire aux objectifs de réduction des gaz à effet de serre, dans les échéances prévues par la stratégie nationale bas carbone.

Ces fiches comportent des actions qui relèvent de la maîtrise d'ouvrage de la CCG. Le chargé de mission aura soit à coordonner leur mise en œuvre par les services concernés (par exemple le report modal ou la réduction de l'empreinte carbone des bâtiments), soit à les engager lui-même lorsqu'elles relèvent directement du périmètre du service transition écologique (le développement des énergies renouvelables et la préservation des puits de carbone naturels).

Il aura également à accompagner les communes, par le conseil et l'aide opérationnelle, dans la mise en œuvre des actions qui relèvent des compétences communales (par exemple la création de réseaux de chaleur).

Le poste devra combiner la recherche d'une action concrète et rapide, et la projection sur le moyen terme (la neutralité carbone en 2050).

Mission 1 – Dans le cadre de la mise en œuvre des fiches actions du PCAET, évaluer l'empreinte carbone des projets publics et des principaux projets privés pour vérifier leur compatibilité avec la trajectoire de réduction des GES par secteur d'émissions. A défaut, proposer des modifications du contenu de ces projets pour qu'ils s'y alignent, ainsi que des programmes pluriannuels d'investissement pour la mise en œuvre des obligations des collectivités sur le parc immobilier public (décret tertiaire).

Mission 2 - Anticiper les besoins de compensation des émissions résiduelles de GES par des puits de carbone naturels, et proposer des actions de préservation ou de gestion durable de ces puits.

Mission 3 - Faire reconnaître les projets ambitieux voire exemplaires par le label gouvernemental « bas carbone », et rechercher des aides à l'accomplissement de ces projets. Intégrer des critères d'empreinte carbone, de résilience et de sobriété dans les marchés publics.

Mission 4 : Engager l'actualisation du PCAET en regard de la stratégie nationale bas carbone (SNBC) révisée, et accompagner les services dans le renforcement de l'opposabilité du PCAET au futur PLUi de la CCG

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :

Diplôme universitaire Bac+3 à Bac+5 dans le domaine des métiers de la transition et de l'efficacité énergétique (exemples : énergies renouvelables, ou éco-construction, ou droit des transitions énergétiques et environnementales, ou économie de l'environnement...)

Expérience appréciée :

- Conduite ou instruction de projets d'installation d'énergies renouvelables, d'évaluation de l'empreinte carbone de projets de construction ou de l'activité d'une organisation
- Etudes et réflexions en rapport avec la sobriété énergétique, les énergies décarbonées ou même le droit de la transition environnementale.

Toutefois, le poste est ouvert à une première expérience professionnelle.

Compétences techniques

- Connaissance de l'outil « bilan GES » de l'ADEME appréciée.
- Connaissances dans le domaine de l'analyse des cycles de vie (ACV) des biens et services recherchées.
- Aptitudes pour la méthode de suivi de projets

Aptitudes relationnelles

- Etre capable de faire valoir des arguments rationnels et documentés auprès d'interlocuteurs ayant des niveaux de responsabilité variés, ou de bon niveau d'expertise
- Avoir une grande capacité d'écoute, faire preuve de patience.

Conformément à la réglementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	EVOLUTION PROFESSIONNELLE	AUTRES AVANTAGES
<input checked="" type="checkbox"/> Satisfaire l'intérêt général	<input checked="" type="checkbox"/> Accès encouragé à la formation	<input checked="" type="checkbox"/> Tickets restaurant
<input checked="" type="checkbox"/> Mettre en œuvre la transition énergétique	<input checked="" type="checkbox"/> Mobilité interne	<input checked="" type="checkbox"/> Prévoyance et mutuelle : participation employeur
<input checked="" type="checkbox"/> Lien direct aux élus	CONDITIONS DE TRAVAIL	<input checked="" type="checkbox"/> Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage)
<input checked="" type="checkbox"/> Projet de territoire ambitieux	<input checked="" type="checkbox"/> Télétravail jusqu'à 6 jours/mois	<input checked="" type="checkbox"/> Participation à l'abonnement transports publics
<input checked="" type="checkbox"/> Evolution dans un environnement mutualisé	<input checked="" type="checkbox"/> Aménagement du temps de travail	
	<input checked="" type="checkbox"/> Congés + RTT	

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser, à l'attention de M. le Président par courrier ou par email : recrutement@cc-genevois.fr

Date limite de candidature : 16 juin 2022