La Communauté de Communes du Genevois recherche son futur :

Chargé(e) des politiques contractuelles et partenariales (H/F)

Date de démarrage : 1 mai 2024

Temps de travail : Temps complet

Lieu de travail :
Siège - 38 rue Georges de Mestral
Archparc - 74160 ARCHAMPS

Rattachement : Direction Politiques contractuelles

A qui s'adresse cette offre ?
Titulaires de la Fonction Publique Territoriale
Contractuels de 3 an(s) (renouvelable)

Emploi permanent : Oui

Catégorie et cadre d'emploi : A - Attaché

QUI SOMMES-NOUS ?

Frontalier du canton de Genève (Suisse), le territoire de la Communauté de Communes du Genevois (CCG) est situé au nord du département de la Haute-Savoie, entre les massifs des Alpes et du Jura. Bordé par les montagnes du Salève et du Vuache, il forme une plaine aux paysages verts composée pour moitié de terres agricoles.

230
agents

17
communes

49 000
habitants

70 M €
dépenses annuelles

Aménagement, petite enfance, développement économique, mobilité, transition énergétique, eau, assainissement des eaux, déchets, milieux aquatiques, logement, … autant de compétences ouvrant sur une palette diversifiée de métiers.

Nous recherchons des profils talentueux, des agents enthousiastes prêts à nous rejoindre pour participer à la vie et à l'aménagement durable de notre territoire !

QUELS SERONT VOS CHAMPS D'INTERVENTION ?

Rattaché(e) au pôle ressources de la Communauté de communes, vous êtes chargé(e) du suivi des politiques contractuelles et partenariales (Europe, Etat, Région, Département) pour le compte des communes intéressées à bénéficier de cette prestation de service. Vous apportez un appui méthodologique à l'élaboration des partenariats dans le cadre du plan de mandat de chaque commune, à leur suivi et à la recherche de financements. Le service des politiques contractuelles et partenariales est composé de deux agents avec qui vous travaillerez en binôme.

A ce titre, vous assurez :

- l'interface technique avec les partenaires (Etat, Région, Département et l'Europe sur les politiques stratégiques territoriales), en lien avec les interlocuteurs au sein des communes
- le suivi des politiques contractuelles et partenariales
- une mission de veille et de coordination des politiques en émergence
- un accompagnement des services des communes dans l'élaboration de dossiers de demande de subvention
- le suivi de la convention conclue avec chaque commune

LE PROFIL RECHERCHE

Formation :
Formation de niveau Bac+5 en développement territorial

Expérience requise :
Bonne connaissance de l'environnement territorial et des modes de fonctionnement des collectivités, vous êtes sensibilisé(e) aux politiques contractuelles liées aux questions d'aménagement du territoire.

Qualités requises et savoir-être

- Disposant de grandes qualités relationnelles, de négociation et de diplomatie, vous savez vous placer dans une posture de conseil vis à vis des services opérationnels et des communes du territoire.
- Vous appréciez le travail en équipe et en transversalité et savez œuvrer en collectif pour atteindre des objectifs partagés.
- Vous possédez par ailleurs des qualités rédactionnelles, de rigueur, d'analyse et de synthèse.
- Votre sens de l'organisation, votre capacité à travailler avec méthode et discrétion vous permettront de collaborer de façon fructueuse avec l'ensemble de vos partenaires
- Votre motivation et votre force de proposition seront des qualités vous permettant de trouver rapidement votre place sur ce poste très relationnel.

Conformément à la règlementation, tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

SENS DE LA MISSION	EVOLUTION PROFESSIONNELLE	AUTRES AVANTAGES
☑ Satisfaire l'intérêt général ☑ Lien direct aux élus ☑ Projet de territoire ambitieux ☑ Evolution dans un environnement mutualisé	☑ Accès encouragé à la formation ☑ Mobilité interne **CONDITIONS DE TRAVAIL** ☑ Télétravail jusqu'à 6 jours/mois ☑ Aménagement du temps de travail ☑ Congés + RTT	☑ Tickets restaurant ☑ Prévoyance et mutuelle : participation employeur ☑ Forfait mobilité annuel (vélo – covoiturage) ☑ Prise en charge légale de l'abonnement transports publics

VOUS ETES MOTIVÉ-E ET PRÊT À AGIR À NOS CÔTÉS ?

Votre candidature (CV et lettre de motivation) est à adresser à l'attention de M. le Président
par mail : recrutement@cc-genevois.fr
ou par courrier : Communauté de Communes du Genevois - Archparc – Bâtiment Athéna - 38 rue Georges de Mestral - 74160 Archamps

Renseignements auprès de : Fatiha BOUSSALIA, directrice du Pôle organisation ressources. Tel : 04 50 95 91 87

Date limite de candidature : 10/04/2024