



# *Livret d'accueil pour les élus*

*mandat 2020-2026*

VERSION : JUILLET 2020

ARCHAMPS • BEAUMONT • BOSSEY • CHÊNEX • CHEVRIER • COLLONGES-SOUS-SALÈVE • DINGY-EN-VUACHE • FEIGÈRES •  
JONZIER-ÉPAGNY • NEYDENS • PRÉSILLY • SAINT-JULIEN-EN-GNEVOIS • SAVIGNY • VALLEIRY • VERS • VIRY • VULBENS

## *Avant-propos*

Ce document a été réalisé à l'attention des conseillers communautaires du mandat 2020-2026.

Il présente de façon synthétique les différents champs d'interventions de la collectivité, les partenaires avec qui elle porte les projets, les moyens humains et financiers dont elle dispose pour les mettre en œuvre.

La collectivité s'engage à mettre à jour régulièrement les différentes fiches qui le composent en fonction de l'évolution des services et des projets.

La dernière version actualisée sera disponible en téléchargement sur [www.cc-genevois.fr](http://www.cc-genevois.fr). Pour rester informés, nous vous invitons également à vous inscrire à la newsletter.

Les services de la Communauté de communes restent à votre écoute pour toute demande d'information complémentaire ou toute suggestion.

## *Sommaire*

### *Présentation de la collectivité*

- Territoire et partenaires territoriaux ..... p 4
- Domaines d'actions ..... p 6
- Les moyens pour fonctionner..... p 7
- Instances de fonctionnement ..... p 8
- Enjeux et projets communautaires..... p 9

### *Fiches thématiques*

- Transport - Mobilité..... p 11
- Gestion des déchets - logistique ..... p 12
- Eau et assainissement ..... p 13
- Economie - formation - tourisme ..... p 14
- Petite enfance ..... p 15
- Jeunesse ..... p 16
- Seniors - santé - social ..... p 17
- Accès au droit ..... p 18
- Planification - grands projets - droit des sols.... p 19
- Transition écologique ..... p 20
- Habitat - Foncier ..... p 21
- Communication ..... p 22
- Organisation - ressources..... p 23

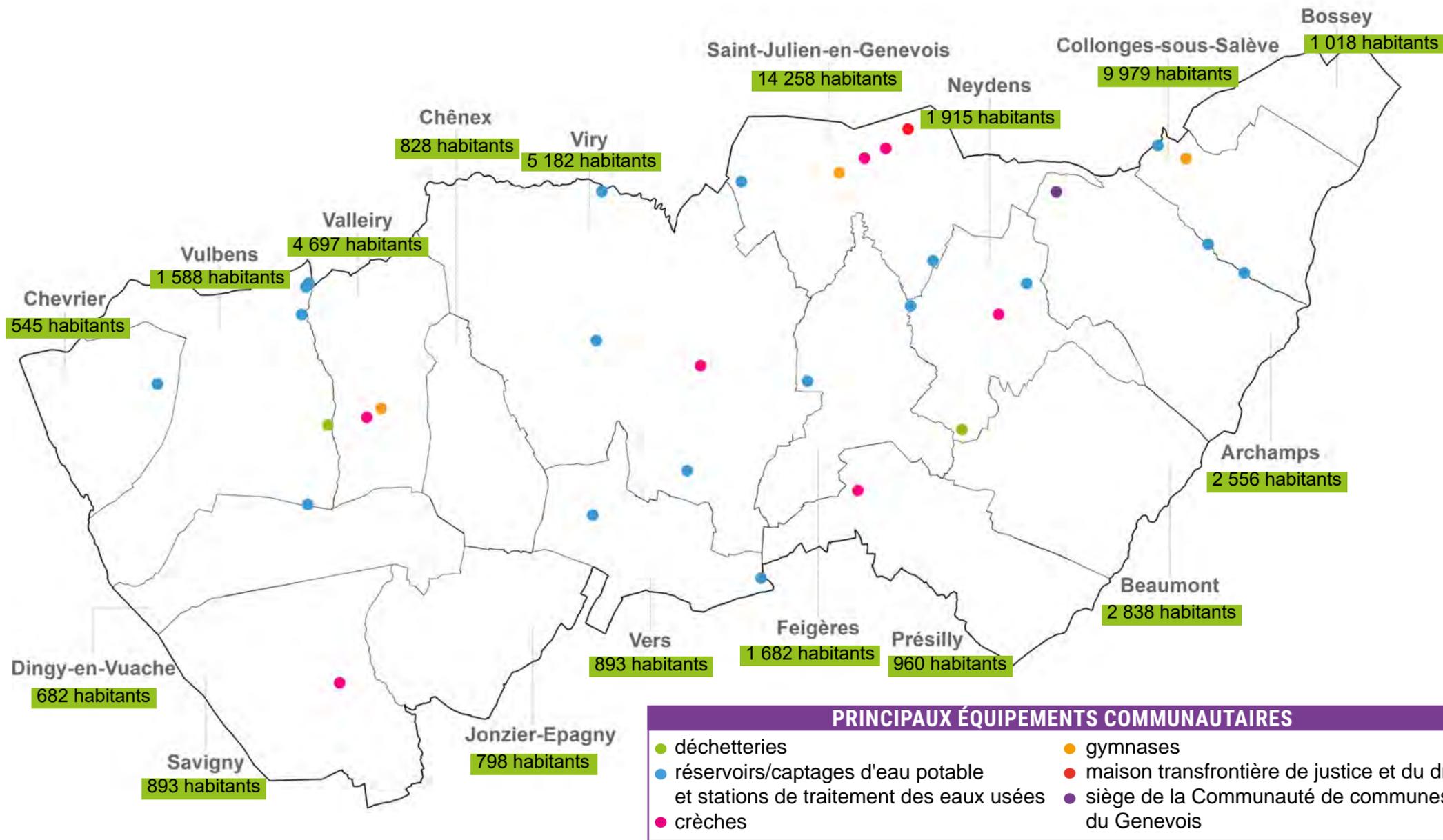
### *Autres documents*

- Organigramme des services ..... p 25
- Annuaire ..... p 26
- Lexique des acronymes ..... p 27

# *Présentation de la collectivité*

# Territoire et partenaires territoriaux

**17 COMMUNES POUR METTRE EN OEUVRE LES ACTIONS D'INTÉRÊT COMMUNAUTAIRE AU SERVICE DES HABITANTS ET DU CADRE DE VIE**



**PRINCIPAUX ÉQUIPEMENTS COMMUNAUTAIRES**

- déchetteries
- réservoirs/captages d'eau potable et stations de traitement des eaux usées
- crèches
- gymnases
- maison transfrontière de justice et du droit
- siège de la Communauté de communes du Genevois

**+ D'INFOS : WWW.CC-GNEVOIS.FR >> CARTE INTERACTIVE**

## LA POPULATION



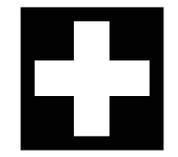
**Forte croissance démographique**  
entre 2006 et 2016 : **+60%** d'habitants

**2020 : 46 312 habitants**



**Forte représentation des 30 - 44 ans**  
célibataires ou en couple  
avec jeunes enfants

**dominante jeune**



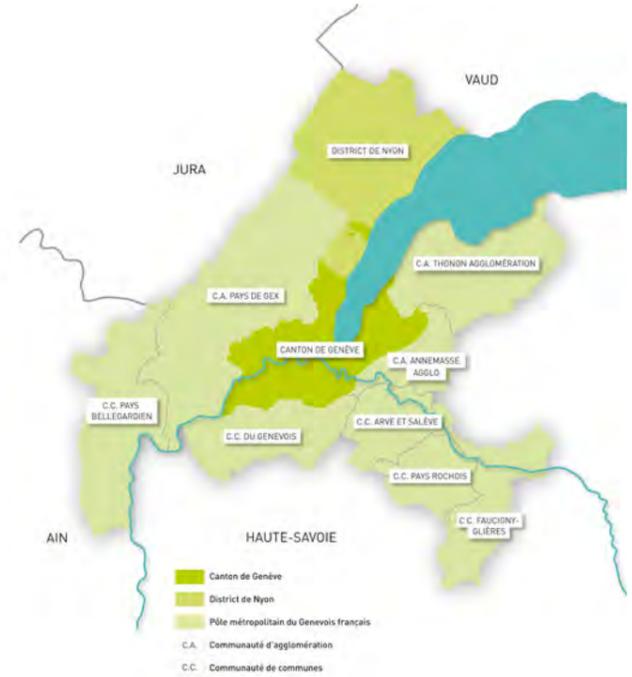
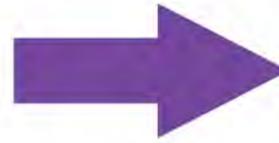
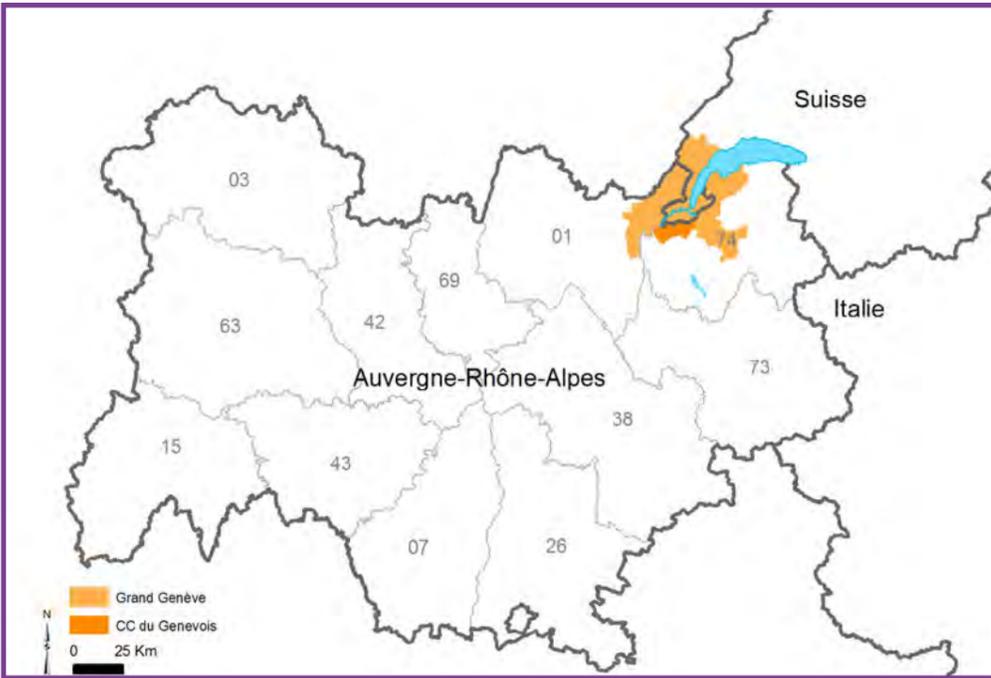
**Forte représentation des**  
catégories socio-pro supérieures  
**+ 50%** des actifs travaillent en Suisse

**fort turn-over**

**6,6 %**

**Taux de chômage**  
parmi les plus faibles de France

# Territoire et partenaires territoriaux



## **GENEVOIS FRANÇAIS**

*est la partie française du*

## **GRAND GENÈVE**

**8 intercommunalités**

**8 intercommunalités françaises  
+ Canton de Genève + District de Nyon**

Traiter les sujets liés à l'aménagement et au développement du Genevois français.

Conduire et mettre en œuvre le Projet d'agglomération franco-valdo-genevois.

Coordonner la réflexion et l'action des membres du Genevois français pour traiter des projets transfrontaliers avec le canton de Genève et le district de Nyon.

**7,9 millions d'habitants**

### **RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

- Mobilité
- Formation
- Développement économique
- ...

**829 000 habitants**

### **DÉPARTEMENT HAUTE-SAVOIE**

- Espaces naturels sensibles
- Politiques sociales (petite enfance, gérontologie, prévention...)
- ...

**420 000 habitants**

### **PÔLE MÉTROPOLITAIN GENEVOIS FRANÇAIS**

- Mobilité
- Régénéro
- Schéma d'accueil des entreprises
- Inter Scot
- ...

**946 000 habitants**

### **GRAND GENÈVE**

- Assises européennes de la transition énergétique
- Périmètre d'aménagement coordonné d'agglo
- Dossier "petites douanes"
- ...

# Domaines d'actions

## TRANSPORT • MOBILITÉ

- Transport public
- Transport scolaire
- Transport à la demande
- Mobilité durable (covoiturage, autopartage)
- Modes doux
- Parkings relais / Points de mobilité

## ÉCONOMIE • FORMATION

- Implantation d'entreprises
- Zones d'activité économiques
- Soutien aux acteurs économiques et de la formation
- Acquisitions foncières à vocation économique
- Promotion du territoire

## DÉCHETS

- Collecte des déchets ménagers
- Gestion de 2 déchetteries
- Sensibilisation visant la réduction des déchets (soutien au compostage individuel et collectif, plateforme réemploi Eco-lien)

## PETITE ENFANCE - JEUNESSE

- Accueil du jeune enfant (1 guichet unique d'information, 8 crèches publiques, 1 relais assistants maternels)
- Information sur les modes de garde et les métiers
- Observatoire des besoins
- Soutien à la parentalité
- Prévention spécialisée et insertion de la jeunesse

## EAU • ASSAINISSEMENT

- Assainissement collectif et non-collectif
- Approvisionnement et distribution eau potable

## COMMUNICATION

- Information aux usagers
- Valorisation des projets
- Accompagnement des projets et valorisation de l'action publique

## PLANIFICATION • GRANDS PROJETS • DROIT DES SOLS

- Planification du développement territorial
- Schéma de Cohérence Territoriale
- Suivi des PLU communaux
- Instruction des autorisations d'urbanisme
- Préparation de la prise de compétence PLU à l'échelle intercommunale (PLUI)

## EAUX PLUVIALES • TRAME BLEUE

- Protection des cours d'eau
- Prévention des inondations

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Maintien de la biodiversité
- Préservation des espaces naturels sensibles
- Soutien aux bonnes pratiques agricoles

## SÉNIORS • SANTÉ • SOCIAL

- Coordination des projets de maison de santé et résidences seniors
- Cellule gérontologique
- Contrat local de santé
- Mutuelle solidaire
- Soutien aux actions en direction des seniors

## HABITAT

- Politique intercommunale du logement
- Rénovation énergétique des logements
- Réforme des attributions
- Stratégie foncière

## ACCÈS AU DROIT

- Maison transfrontière de justice et du droit

## SPORT • CULTURE

- Soutien aux associations d'intérêt communautaire
- Gestion mutualisée d'équipements

## TOURISME

- Office de tourisme des Monts de Genève

+ D'INFOS : [WWW.CC-GNEVOIS.FR](http://WWW.CC-GNEVOIS.FR) >> STATUTS

# Les moyens pour fonctionner

## RESSOURCES HUMAINES

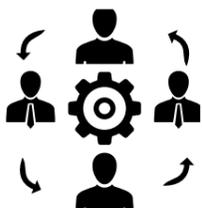


220 AGENTS

### DES COMPÉTENCES MULTIPLES

#### 5 filières de métiers :

- technique (33%)
- médico-social (19%)
- social (25%)
- administratif (19%)
- animation (4%)



1 STRUCTURATION INTERNE

POUR CONDUIRE LES PROJETS  
ET METTRE EN OEUVRE LES SERVICES QUOTIDIENS  
DU TERRITOIRE POUR LES USAGERS



DES MUTUALISATIONS

### APPUI DE COMPÉTENCES ENTRE COLLECTIVITÉS POUR TROUVER DES SYNERGIES

- service commun de la commande publique
- instruction du droit des sols
- services techniques
- aménagement...

+ D'INFOS : [WWW.CC-GNEVOIS.FR](http://WWW.CC-GNEVOIS.FR)

## RESSOURCES FINANCIÈRES

### LA FISCALITÉ

1/3 des ressources

- taxe d'habitation
- taxe foncière sur les propriétés bâties et non bâties
- cotisations financières des entreprises
- taxe d'enlèvement des ordures ménagères
- taxe gestion des milieux aquatiques et de prévention des inondations

### SUBVENTIONS • PARTICIPATIONS

1/3 des ressources

- dotations de l'Etat
- compensation financière genevoise
- CAF (crèches)
- région (transport scolaire)
- subventions d'investissement

### PRODUITS • SERVICES

1/3 des ressources

- participations des usagers au service rendu (ex. : transport public et scolaire, place en crèche publique, facture eau/ assainissement...)

## BUDGET 2020 (53,4M€) : PRINCIPALES DÉPENSES

### TRANSITION ÉCOLOGIQUE

1,2 M€

### MOBILITÉ

7,6 M€

### EAU - ASSAINISSEMENT

17,2 M€

### PETITE ENFANCE - JEUNESSE

5,5 M€

### DÉCHETS

5,6 M€

### ÉCONOMIE

3,1 M€

### HABITAT

0,8 M€

# Instances de fonctionnement

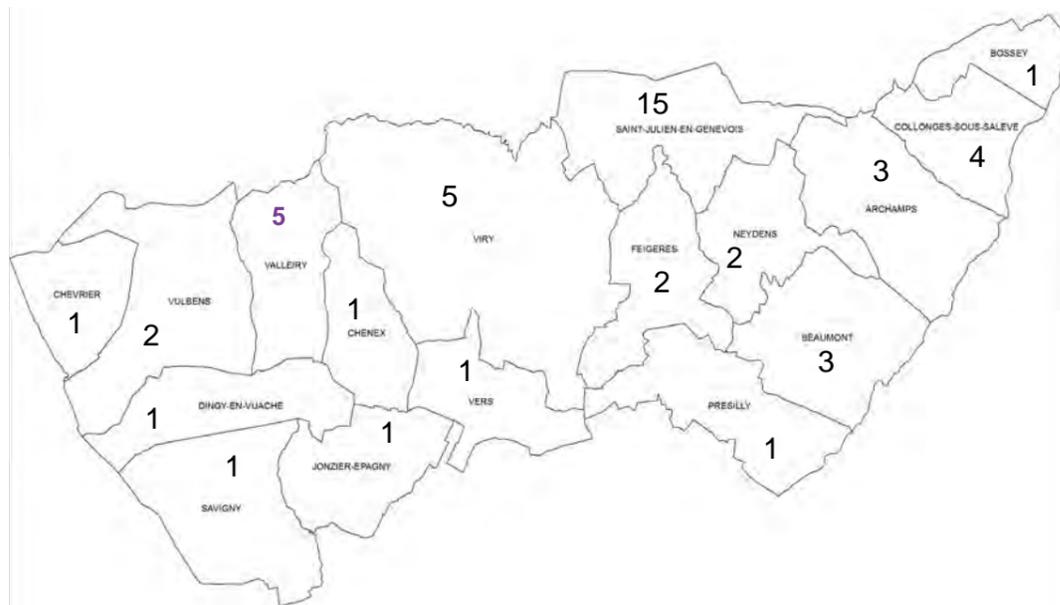
17 COMMUNES

élus municipaux



2020

élections

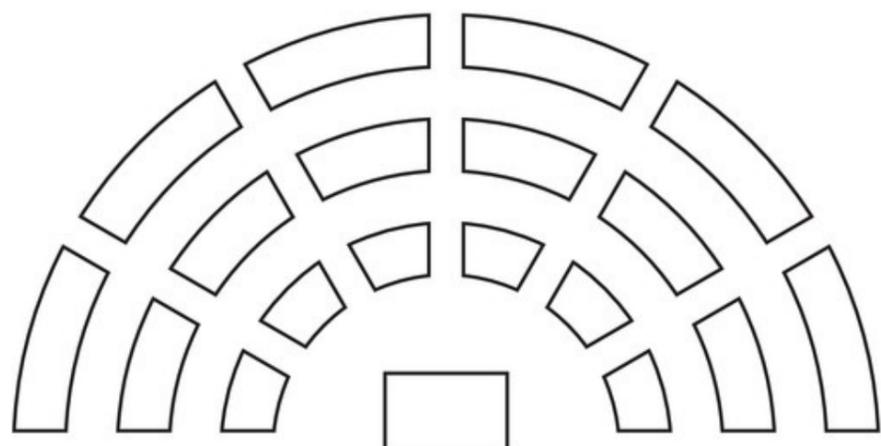


1 COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

49 conseillers communautaires  
(et 8 suppléants)

des élus siègent au sein d'organes internes à la communauté de communes (exemples : commission d'appels d'offres, concessions d'aménagement, comité technique, accessibilité, ...)

des élus représentent la communauté de communes au sein d'organismes extérieurs (exemples : Pôle Métropolitain du Genevois Français, gestion des déchets, coordination des transports transfrontaliers, énergie et aménagement numérique, gestion des eaux, office de tourisme des Monts de Genève, ...)



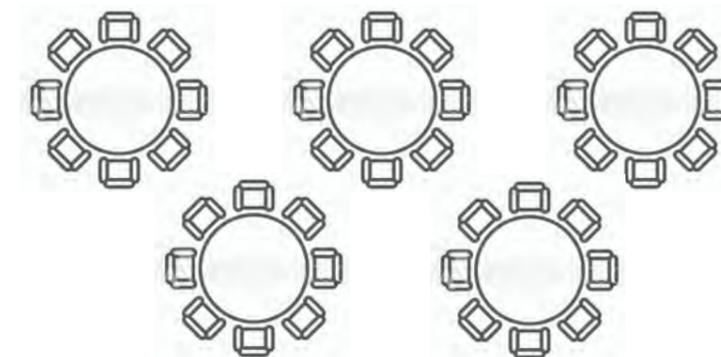
## LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE

- élit son président, désigne les membres du bureau et des commissions thématiques
- délibère et vote le budget
- ses séances sont publiques



## LE BUREAU COMMUNAUTAIRE

- réunit le président, les vice-présidents et certains membres du Conseil communautaire
- prépare les conseils communautaires, délibère et donne des avis



## DES COMMISSIONS THÉMATIQUES

- réunissent des conseillers communautaires et municipaux
- donnent des avis sur les projets et études
- travaillent les dossiers pour les soumettre au bureau ou au conseil communautaire

+ DES COMITÉS DE PILOTAGE

+ DES GROUPES DE TRAVAIL

+ D'INFOS : WWW.CC-GNEVOIS.FR

# Enjeux communautaires

## PLANIFICATION • GRANDS PROJETS

- SCOT à l'échelle métropolitaine
- PLU à l'échelle intercommunale (PLUI)
- Inscription des projets à l'échelle transfrontalière
- Suivi de l'évolution du territoire

## EAU • ASSAINISSEMENT

- Choix du mode de fonctionnement après 2024
- Maintien d'un prix de l'eau unique sur l'ensemble du territoire

## EAUX PLUVIALES • TRAME BLEUE

- Gestion des milieux aquatiques
- Prévention des inondations
- Gestion des eaux pluviales à l'échelle du bassin versant
- Protection des zones humides

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Mise en œuvre du plan climat air énergie territorial
- Mise en œuvre des contrats territoriaux espaces naturels sensibles
- Développement du réseau de chaleur
- Stratégie agricole

## SÉNIORS • SANTÉ • SOCIAL

- Amélioration de l'offre de soins
- Promotion de la santé et des actions de prévention
- Adaptation de la politique vieillesse à la demande

## PETITE ENFANCE • JEUNESSE

- Schéma de développement de l'offre d'accueil petite enfance
- Valorisation du métier d'assistant maternel
- Développement de l'accueil des familles précaires
- Création d'un 4<sup>ème</sup> poste d'éducateur spécialisé

## ACCÈS AU DROIT

- Faire mieux connaître les services et en élargir l'offre

## HABITAT • FONCIER

- Logement d'urgence
- Production de logements aidés
- Qualité de l'urbanisme des programmes logements

## DÉCHETS

- Mise en œuvre opérationnelle de la redevance spéciale
- Traitement des déchets verts
- Augmentation la part du tri sélectif

## TRANSPORT • MOBILITÉ

- Faciliter et rendre plus attractif l'usage des transports collectifs
- Diminuer l'usage de la voiture individuelle
- Favoriser l'autopartage et le covoiturage
- Développer la pratique du vélo au quotidien

## ÉCONOMIE • FORMATION

- Développer l'emploi et réduire notre dépendance économique à Genève
- Aménager durablement les zones d'activité économique
- Proposer des formations adaptées au besoin
- Développer la formation post bac ou apprentissage

## DES RÉFLEXIONS À VENIR

- **Projet de territoire 2020-2026**
- **Plan local d'urbanisme intercommunal**
- **Définir une politique intercommunale d'attribution des logements**
- **Structuration des mobilités à l'échelle métropolitaine**
- **Scot à l'échelle métropolitaine**
- **Réflexion sur une structuration d'une politique vieillesse à l'échelle intercommunale**

## Formes de contractualisation à définir

- **Pacte de gouvernance**
- **Pacte financier et fiscal**
- **Démarche de mutualisation**

## PROJETS STRUCTURANTS

### PLANIFICATION • GRANDS PROJETS

- Collège du Vuache (volet mobilité)
- Diffuseur autoroutier de Viry
- Gestion des déchets inertes
- Quartier gare (Saint-Julien)
- Grand Châble

### ECONOMIE • FORMATION

- Aménagement ZAE : Vulbens, Valleiry, Viry, Beaumont, Neydens
- Ecoparc du Genevois

### EAU • ASSAINISSEMENT

- Schéma directeur d'alimentation en eau potable
- Bâtiment technique

### EAUX PLUVIALES • TRAME BLEUE

- Renaturation de la Drize
- Bassins de rétention de Saint-Julien

### DECHETS

- Dépose à plat déchets verts
- 3<sup>ème</sup> site déchetterie (type ressourcerie)

### SENIORS • SANTE • SOCIAL

- Contrat local de santé
- Diagnostic vieillesse et politique intercommunale vieillesse

### TRANSITION ECOLOGIQUE

- Plan climat : 34 actions
- Contrats territoriaux espaces naturels sensibles : 67 actions

### HABITAT • FONCIER

- Diagnostic énergétique pour accompagner la rénovation

### TRANSPORT • MOBILITE

- Tramway Genève – Saint-Julien
- Pôle d'échange multimodal
- Boulevard urbain St-Julien - Neydens (RD1201)
- Itinéraires cyclables dont ViaRhôna
- Atelier et dépôt bus

### PETITE ENFANCE • JEUNESSE

- Aménagement d'un local dédié au Relais assistants maternels
- Création de 200 places de crèches publiques et privées sur 5 ans

# *Fiches thématiques*

## LE SERVICE



### MISSIONS

Organiser et développer des services de mobilité

- Transport public, transport scolaire, transport à la demande et aux personnes à mobilité réduite
- Mobilité durable : développer l'usage du vélo, l'autopartage, le covoiturage,
- Mettre en œuvre des grands projets : Tramway, Pôle d'échange multimodal, schéma directeur cyclable
- Aménager des infrastructures d'intermodalité : points de mobilité, parking relais



### RESSOURCES HUMAINES

6 agents (5,7 ETP)

- 1 responsable mobilité
- 1 chargé d'exploitation des transports scolaires et publics
- 1 chargée de projets mobilité
- 1 chargé de mission modes actifs
- 1 assistante administrative
- 1 accueil mutualisé
- Service voirie mutualisé
- Renfort temporaire inscriptions transport scolaire

## SERVICES À LA POPULATION

- 80 circuits de transport scolaire
- 4 Lignes de transport public (organisées par le GLCT et financées par la CCG)
  - D : Genève Bel-Air - St-Julien Gare
  - N : Lycée de Staël - St-Julien - Valleiry Gare
  - M : Beaumont – St Julien gare - Collonges
  - T72 - Annecy - Genève
- 3 Lignes de transport public transfrontalier (financées par le Canton de Genève)
  - 62 : Collonges - Bachet
  - 63 : Viry - Bernex - Genève
  - 76 : Viry - La Plaine
- 2 Lignes interurbaines (organisées par la Région Auvergne-Rhône-Alpes)
  - 11 - Saint-Julien - Annemasse
  - 13 - Saint-Julien-Frangy
- « Proxigem » : service de transport à la demande et transport pour personnes à mobilité réduite
- 5 stations d'autopartage CITIZ : Saint-Julien et Archamps
- 1 ligne de covoiturage dynamique : 2 bornes à Viry et 1 à Valleiry
- 2 P+R et 4 points de mobilité
- Rézopuce à Archamps et Collonges

## CHIFFRES CLÉS

- 2240 élèves inscrits au transport scolaire (31 bus / jour soit 50 conducteurs)
- Voyages sur les lignes de transport public (2019) :

| Ligne | Nb de voyages | Ligne | Nb de voyages |
|-------|---------------|-------|---------------|
| D     | 4,5 millions  | 62    | 92 000        |
| M     | 260 000       | 63    | 28 000        |
| N     | 222 000       | 76 *  | 300           |

\* Ligne 76 lancée en décembre 2019

- PROXIGEM : 3070 voyages dont 86% assurés pour des PMR

### BUDGET 2020

#### Fonctionnement :

- Transport scolaire 1.9 M€
- Transport public 1.8 M€
- Transport à la demande 75K€
- Autres actions 122K€

#### Investissement :

- Projets Mobilité : 2.9 M€
- Projets à l'étude : 178 K€

## PARTENAIRES

- GLCT Transports : gestionnaire des contrats des lignes D, M et N et T72 Transalis.
- Exploitants : TPG avec RATP DEV Gembus en sous-traitant et RATP DEV Alpbus pour Proxigem
- République et canton de Genève
- Région Auvergne Rhône-Alpes
- Département de la Haute Savoie
- Pôle métropolitain du genevois français et ses membres
- Elus et techniciens des communes
- Services de l'Etat : DDT de Haute Savoie
- ADEME
- CITIZ

## ENJEUX ET PROJETS

Mettre en œuvre les grands projets (TRAM et Pôle d'échange multimodal) pour faciliter et rendre plus attractif l'usage des transports en commun, diminuer l'usage de la voiture individuelle qui sature le réseau routier et contribue aux gaz à effet de serre

- Favoriser les services à la mobilité : autopartage, covoiturage
- Développer la pratique du vélo au quotidien
- Engager une nouvelle démarche de planification des déplacements (plan de mobilité)
- Constituer une Autorité organisatrice de mobilités unique à l'échelle métropolitaine

- Plan de mobilité : développement de l'offre de transport public Tramway Genève Saint-Julien
- Pôle d'échange multimodal et Av. Louis Armand
- Boulevard urbain St-Julien - Neydens (RD1201)
- Itinéraires cyclables ViaRhôna et Nord/Sud
- SD'AP - Mise en accessibilité des arrêts bus
- Service de prêt-location de vélo
- Aide à l'acquisition de vélo à assistance électrique

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Documents cadres : PGD de 2011, Schéma métropolitain des mobilités 2017
- SD'AP - Schéma validé en 2015
- Avant-projet du Tramway 2020
- Avant-projet Viarhona et axes nord-sud 2020
- Etudes Boulevard Urbain 2020
- Bilan 2019 du service de location prêt vélo

### Ressources en ligne

- [Schéma directeur cyclable](#)
- [Aide acquisition d'un vélo à assistance électrique](#)
- [PEM et Quartier gare](#) dans grands projets
- [Règlement](#) du transport scolaire



## LE SERVICE



### MISSIONS

- Collecte des déchets ménagers (habitants et entreprises)
- Entretien préventif et curatif des conteneurs destinés à la collecte des ordures ménagères
- Gestion des 2 déchetteries intercommunales
- Sensibilisation visant à réduire la production de déchets
- Gestion du parc automobile de la collectivité



### RESSOURCES HUMAINES

#### 25 agents :

- 1 responsable
- Service collecte des déchets ménagers : 13 agents (1 chef d'équipe, 5 chauffeurs, 7 ripeurs)
- Service déchetteries : 9 agents (1 chef d'équipe, 1 chauffeur, 7 gardiens)
- Entretien des conteneurs, gestion du parc automobile, sensibilisation des usagers : 1 chef d'équipe, 1 agent, 30 guides composteurs bénévoles

## SERVICES À LA POPULATION

### COLLECTE DES DÉCHETS MÉNAGERS

- Collecte en porte à porte
- Collecte par point d'apport volontaire

### DÉCHETTERIES INTERCOMMUNALES (NEYDENS ET VULBENS)

- Collecte dans les 2 déchetteries des déchets dangereux (acide, peinture, bouteilles de gaz, piles...) et des déchets ménagers assimilés (bois, carton, encombrant, ferraille, pneus, déchets verts, palettes...)
- Cartes d'accès pour les habitants et les professionnels domiciliés sur le territoire

### SENSIBILISATION DES USAGERS

- Fourniture de composteurs contre participation financière
- Conseils compostage et autres pratiques (mulching, paillage...) par les guides composteurs bénévoles
- Plateforme numérique de réemploi [www.eco-lien.fr](http://www.eco-lien.fr)
- Guide des déchets (édition 2018)
- Stop pub pour boîtes aux lettres disponibles à la CCG et en mairies

## CHIFFRES CLÉS

- Collecte des déchets ménagers : 12 031 t.
- Gestion des 2 déchetteries intercommunales : 16 000 cartes « usagers particuliers » et 500 cartes « usagers pro » dont 270 entreprises
- Sensibilisation : 950 composteurs individuels commandés et 11 sites collectifs équipés (environ 330 foyers)

BP 2020 : 5,6M€

## PARTENAIRES

- SIDEFAGE « syndicat de traitement » des ordures ménagères par incinération, des déchets verts et des emballages

#### Eco organismes :

- Eco mobilier : mobilier
- Eco Système : déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)
- Eco TLC : textile
- Aliapur : pneu

#### Prestataires :

- Excoffier : déchets ménagers et assimilés
- Serpol : déchets dangereux

## ENJEUX ET PROJETS

- Réduire le volume de déchets / habitant (compostage individuel et collectif : 1 000 composteurs individuels et 30 sites collectifs/an)
- Augmenter la part du tri
- Promouvoir le réemploi (ressourcerie)
- Maîtriser le traitement des déchets verts (collecte et traitement)

- Création d'un 3<sup>ème</sup> site type déchetterie / ressourcerie en complément des deux déchetteries intercommunales existantes (étude finalisée en 2020)
- Entretien des conteneurs semi-enterrés et enterrés destinés au tri des emballages

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Schéma directeur
- Restitutions intermédiaires pour 3<sup>ème</sup> site
- Rapport annuel sur la qualité de service

### Ressources en ligne

- [L'ADEME édite en libre téléchargement sur son site des guides pratiques](#) : Livret de recettes zéro déchet, consommer responsable, manger mieux – gaspiller moins, le paillage...



## LE SERVICE



### MISSIONS

Produire et acheminer une eau potable en quantité et qualité suffisante jusqu'au robinet des habitants et collecter et traiter avant restitution au milieu naturel les eaux usées.

- Rechercher, renforcer, créer, exploiter et entretenir des installations de production d'eau potable
- Renforcer, étendre, exploiter et entretenir des installations de stockage et de distribution d'eau
- Gérer le patrimoine

- Raccorder les habitations au réseau public
- Poser, relever, entretenir, renouveler les compteurs d'eau
- Accueillir physiquement, téléphoniquement, numériquement les abonnés et répondre à leurs demandes
- Facturer l'eau
- Créer, renforcer, étendre, contrôler, exploiter et entretenir le réseau de collecte
- Exploiter, piloter, entretenir, renforcer les installations de traitement
- Contrôler et suivre les mises en conformité des raccordements
- S'assurer de la qualité des eaux collectées ainsi que de la qualité des eaux traitées rejetées au milieu naturel
- Contrôler l'exécution et le bon fonctionnement des installations d'assainissement non collectif



### RESSOURCES HUMAINES

La gestion du service est assurée :

- En régie pour l'assainissement des 17 communes
- En régie pour la production de l'eau potable
- En régie pour la distribution de l'eau potable des communes de Chênex, Chevrier, Dingy-en-Vuache, Jonzier-Epagny, Neydens, Présilly, Savigny, Valleiry, Vers, Viry, Vulbens
- En délégation de service public (DSP) jusqu'à fin 2024, pour la distribution de l'eau potable des communes de Archamps, Beaumont, Bossey, Feigères, Saint-Julien, Collonges

**Ressources humaines de la régie : 29 agents**

- Direction (2 agents)
- Service administratif & clientèle (8 agents)
- Etudes & Projets (4 agents)
- SIG & Gestion du patrimoine (1 agent)
- Exploitation Eau (7 agents)
- Exploitation Assainissement (7 agents)

**Prestataires :** le fonctionnement du service est assuré par le personnel de la régie, par le personnel des délégataires (Véolia et Aqualter) et par certains prestataires extérieurs par l'intermédiaire de marchés à bons de commandes

## CHIFFRES CLÉS

**EAU POTABLE :**

- Abonnés : 19 054
- Volume prélevé : 3 891 738 m<sup>3</sup>
- Volume vendu : 3 141 439 m<sup>3</sup>
- Linéaire canalisation : 469 km
- Sources et petits forages: 29
- Forages principaux :
  - Matalilly
  - Crache - Nappe du Genevois
- Réservoirs : 50 pour un volume total de 23 830 m<sup>3</sup>

**Budget 2020 Régie Eau**

- Fonctionnement : 2,9 millions €
- Investissement : 4 millions €

**Budget 2020 DSP Eau**

- Fonctionnement : 2,2 millions €
- Investissement : 1,8 millions €

**ASSAINISSEMENT COLLECTIF :**

- Usagés : 17 318
- Volume facturé : 2 651 616 m<sup>3</sup>
- Linéaire canalisation : 297 km
- Bassins versants : 10
- Postes de relevage : 31
- Stations d'épuration : 7
- Transferts pour traitement sur Suisse : 3

**ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF**

- Nombre : 824

**Budget 2020 Régie Assainissement**

- Fonctionnement : 6,5 millions €
- Investissement : 3,9 millions €

## + D'INFOS

*Ressources en ligne*

- [Rapport sur le prix et la qualité de service \(produit annuellement pour l'eau potable et l'assainissement\)](#)

## ENJEUX ET PROJETS

**EAU POTABLE :**

- Protéger la nappe du Genevois et traiter ses micropolluants
- Réfléchir à la mise en place d'un traitement et/ou d'une production commune avec les SIG (Suisse)
- Statuer sur le devenir des sources
- Réfléchir à l'évolution du prix de l'eau pour faire face aux investissements importants (pérennisation du patrimoine, sécurisation des installations, ...)
- Réfléchir à la protection des ressources afin de faire face aux enjeux climatiques et améliorer la qualité des eaux prélevées

- Définition de règles de priorisation des travaux
- Finalisation du Schéma Directeur alimentation eau potable, planification des travaux d'infrastructures et renouvellement du réseau
- Réflexion sur la mise en place de système d'alerte et de recherche de fuite fixe sur les réseaux
- Centralisation et gestion de toutes les télégestions sur une même supervision

**ASSAINISSEMENT :**

- Lancer un schéma directeur assainissement avec des contraintes importantes de milieux récepteurs sensibles
- Traitement des micropolluants
- Réflexion sur l'évolution du prix de l'assainissement pour faire face aux gros investissements à venir
- Actualisation des zonages assainissement, revoir la répartition des zones en assainissement non collectif
- Lancement d'une mise à jour et de compléments des diagnostics réseaux réalisés

**FONCTIONNEMENT DU SERVICE :**

- Choix du mode de fonctionnement entre régie et DSP (pour application en 2025)
- Construction du service et adaptation de l'organisation en fonction des choix retenus
- Difficultés de recrutement de personnel technique
- Maintien d'un prix de l'eau unique sur le territoire malgré les modes de gestion différents
- Création de locaux pour le service



## LE SERVICE



### MISSIONS

- Favoriser l'implantation d'entreprises : 21 zones d'activité économique
- Accompagner et orienter les acteurs économiques
- Développer le tourisme
- Soutenir les établissements de formation du territoire
- Valoriser les acteurs économiques



### RESSOURCES HUMAINES

- 2 agents

#### MISSIONS EXTERNALISÉES

- Mission d'animation économique confiée à la MED (Maison de l'Economie Développement) : 15 000€ / an
- Concession d'aménagement "Ecoparc du Genevois", budget global de l'opération : 13,1 M €
- Contribution au SMAG (Syndicat Mixte d'Aménagement du Genevois composé de la Région et de la CCG intervenant sur le périmètre d'Archparc) : 1,1 M €

## SERVICES AUX ACTEURS ECONOMIQUES

- Offre de solutions d'implantation pour les porteurs de projets et entreprises
- Accompagnement et orientation des porteurs de projets et chefs d'entreprises
- Valorisation des acteurs économiques et mise en réseau
- Structuration et visibilité de l'offre touristique du territoire pour dynamiser la filière
- Pérennisation et renforcement de l'offre de formation sur le territoire
- Information transfrontalière sur les questions d'emplois et de formation, via le point relai de la cité des métiers, animé par la mission locale à Saint-Julien

## CHIFFRES CLÉS

- 420 demandes d'implantations depuis juin 2016
- En 2018, 240 accueils réalisés par la MED et 82 porteurs de projets accompagnés par la MED
- En 2019, 11 entreprises ont reçu un accord de principe pour s'implanter sur les ZAE
- « Initiative Genevois » : 22 entreprises aidées financièrement pour un total de 252 300 € de prêts bancaires et 28 entreprises en cours de suivi
- 16 entreprises ou collectivités labellisées « apprenantes » pour la session 2018

BP 2020 : 3,1 M€

## PARTENAIRES

#### Développement économique

- Maison de l'Economie Développement (MED)
- ArchParc
- Initiative Genevois
- Entreprises locales

#### Tourisme

- Office de tourisme des Monts de Genève
- Département de la Haute-Savoie

#### Formation :

- MFR de Vulbens, Lycée Mme de Staël, Lycée St Vincent, Présentation de Marie, Institut scientifique européen
- Cité des métiers
- Association de coopération des organismes de formation du Genevois

## ENJEUX ET PROJETS

- Réduire notre dépendance économique à Genève
- Maintenir et développer l'emploi sur le territoire
- Aménager durablement les ZAE
- Proposer des formations adaptées aux besoins
- Faciliter l'orientation professionnelle tout au long de la vie
- Valoriser le tourisme comme un pilier de développement économique

- Ecoparc du Genevois
- Redynamisation d'Archparc autour de la galerie Alliance, du centre de convention et de la formation
- Poursuivre la politique de réhabilitation des friches

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Cartographie des zones d'activités économiques en cours de développement

### Ressources en ligne

- [Rapport activité de la MED](#)
- [www.ecoparcdugenevois.fr](http://www.ecoparcdugenevois.fr) et [plaquette Ecoparc du Genevois](#)
- [Schéma métropolitain d'accueil des entreprises](#)
- [Schéma métropolitain d'aménagement commercial](#)
- [Plaquette](#) de présentation de l'offre de service économie
- [www.montsdegeneve.com](http://www.montsdegeneve.com)



## LE SERVICE



### MISSIONS

- Répondre aux besoins des familles en leur proposant une offre de garde adaptée et équitablement répartie sur le territoire
- Proposer des lieux d'accueil adaptés aux enfants de 0 à 3 ans dans lesquels ils se sentent en sécurité physique et affective
- Permettre aux enfants de découvrir la vie en collectivité tout en respectant leur individualité, leur environnement familial et leurs valeurs
- Accompagner les assistants maternels tout au long de leur carrière
- Faciliter la relation parent employeur/assistant maternel en informant sur les droits et devoirs de chacun



### RESSOURCES HUMAINES

#### CRECHES : 108 agents

6 directrices ; 6 adjoints ; 82 professionnelles petite-enfance ; 1 coordinatrice petite enfance ; 1 responsable de pôle (0,5 ETP) ; 1 secrétaire (0,7 ETP) ; 9 agents d'entretien ; 2 cuisiniers

#### RELAIS ASSISTANTS MATERNELS : 5 agents

3 animatrices (2,8 ETP) ; 1 secrétaire (0,3 ETP)

#### GUICHET UNIQUE D'INFORMATION : 1 agent

1 référente (1 ETP)

## SERVICES À LA POPULATION

Un guichet unique d'information sur tous les modes de garde existants :

- Conseil et accompagnement des parents dans la recherche d'un mode de garde
- Observatoire du besoin en modes de garde sur le territoire

8 crèches

- 5 multi-accueil et 3 micro-crèches pour de l'accueil régulier ou occasionnel

#### Relais Assistants Maternels (RAM)

- Informations sur les droits et devoirs du parent employeur ; orientation dans les démarches administratives
- Informations sur les conditions d'accès aux métiers
- Lieu ressource pour développer la professionnalisation des assistants maternels et les soutenir dans leur pratique quotidienne
- Lieu pour des temps collectifs de rencontre, d'animations et d'éveil

## CHIFFRES CLÉS

#### GUICHET UNIQUE PETITE ENFANCE

- 2 425 contacts (accueil et tel)

#### CRECHES

- 236 places d'accueil
- environ 479 familles
- 532 enfants accueillis

#### RELAIS ASSISTANTS MATERNELS (RAM)

- 649 places chez 205 assistants maternels agréées par la PMI

#### BP 2020 en fonctionnement

- Crèches : 4 700 000€ de dépenses, 3 100 000€ de recettes (CAF et familles)
- RAM : 200 000€ de dépenses ; 90 000€ de recettes (CAF)

#### BP 2020 en investissement

- Crèches : 430 000€ de dépenses et 150 000€ de recettes
- RAM : 750 000€ pour l'achat et les travaux du nouveau local RAM ; 50 000€ de subvention de la CAF

## PARTENAIRES

- La Protection Maternelle Infantile (PMI) – Conseil départemental
- Le Pôle Médico-Social (PMS) – Conseil départemental
- La Caisse d'Allocations Familiales (CAF)
- Bibliothèques
- MJC (Vuache, Viry et Saint-Julien-en-Genevois)
- Le Collectif parentalité du Genevois

## ENJEUX ET PROJETS

- Répondre au mieux à la pluralité des demandes des familles quelles que soient leurs activités (travail, recherche d'emploi, activités diverses...)
- Répondre aux objectifs du schéma de développement, 200 places à créer sur 5 ans pour améliorer le taux de couverture en modes de garde du territoire et atteindre la moyenne nationale
- Enrayer la baisse du nombre des assistants maternels sur le territoire / Valoriser ce mode de garde

-----  
**RAM** : Création d'un nouveau lieu d'accueil à St-Julien pour les temps collectifs et pour participer à la valorisation du métier d'assistants maternels

#### CRECHES :

- Détermination du nombre, du statut et du type de places à créer d'ici 2026
- Poursuite de la réorganisation de l'accueil à travers le concept d'itinérance ludique
- Poursuite de la formation des agents à l'accueil d'enfants de familles en situation de précarité ou en situation de handicap

**GUICHET UNIQUE** : Amélioration de l'information des familles en situation de précarité sur les possibilités de garde : poursuite du travail de partenariat avec les PMS/PMI (permanences délocalisées, traductions des documents, etc.)

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Schéma de développement de l'offre petite enfance 2016-2020 + Bilan et perspectives pour 2020-2026
- Tous les [documents du RAM](#) pour formaliser la relation avec la famille
- Le [règlement de fonctionnement et le projet pédagogique](#) des crèches
- Le [dossier de préinscription et le règlement d'attribution des places](#) en crèche
- La [plaquette](#) de présentation du service



## LE SERVICE



### MISSIONS

Parentalité, prévention spécialisée, mission locale jeunes

- Appui aux politiques publiques en faveur des jeunes en difficultés à travers le cofinancement et/ou le suivi de la Mission Locale du Genevois et de l'association Passage
- Soutien au collectif parentalité



### RESSOURCES HUMAINES

#### PREVENTION SPECIALISEE

La CCG cofinçait 20% des 3 postes d'éducateurs spécialisés jusqu'en 2017. Le Département finance désormais la totalité ; la CCG reste la collectivité référente pour le Département.

#### MISSION LOCALE DU GENEVOIS

Le cofinancement de la CCG est basé sur la population du territoire (1,064€/hab en 2020) et sur le nombre de jeunes reçus (27€/jeune reçu en 2020) + une aide au paiement du loyer (7300€/an)

#### COLLECTIF PARENTALITE

Cofinancement des actions menées par le collectif parentalité du Genevois : subvention financière et "en nature" via le travail du service communication (création des supports) et la participation du service petite enfance au collectif

## SERVICES À LA POPULATION

#### PREVENTION SPECIALISEE

- Action éducative en direction des jeunes en difficultés (8-16 ans), en voie de décrochage et de marginalisation, menée par des éducateurs spécialisés au sein du milieu de vie naturel des jeunes

#### MISSION LOCALE DU GENEVOIS

- Faciliter l'accès à l'emploi pour les jeunes de 16 à 25 ans
- Les accompagner au moment de leur entrée dans la vie active : formation, orientation, logement, mobilité, santé

## CHIFFRES CLÉS

#### Mission Locale

- 417 jeunes accompagnés dont 22 via le dispositif de la Garantie Jeunes
- 67 000€ versés par la CCG

#### Passage

- 199 jeunes accompagnés dont 42 issus du quartier prioritaire politique de la ville et 29 ayant participé à des chantiers éducatifs

#### BP 2020 : 120 000€ dont

- 67 000€ de subvention à la Mission Locale
- 53 000€ pour le 4<sup>ème</sup> poste Passage (si le Département ne le prend pas en charge)

## PARTENAIRES

- Conseil départemental de la Haute-Savoie
- Association Passage
- Acteurs locaux
- Ville de St-Julien (mise à dispo du local)
- Groupe Local de Soutien à l'association Passage, réunissant les élus des 17 communes du territoire

## ENJEUX ET PROJETS

#### PREVENTION SPECIALISEE

- Assurer un travail de rue, pour redonner confiance aux jeunes et les accompagner "au plus près" et leur permettre de trouver leur propre voie
- Travailler en partenariat avec les autres acteurs jeunesse du territoire pour compléter l'accompagnement individuel et sur-mesure

#### MISSION LOCALE DU GENEVOIS

- Travail partenarial avec les autres acteurs pour laisser le moins de jeunes de côté
- Favoriser l'emploi et l'autonomie des jeunes
- Mettre en place la « Garantie jeunes », un accompagnement personnalisé pour les jeunes en grande précarité

- Création d'un 4<sup>ème</sup> poste d'éducateur de prévention spécialisée sur la CCG (demande en cours auprès du Département)

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Diagnostic santé
- Diagnostic jeunesse dans le cadre de la réponse à l'AMI du département lors de son diagnostic en 2017/2018

### Ressources en ligne

- [www.passage.asso.fr](http://www.passage.asso.fr)
- [www.mlgenevois.org](http://www.mlgenevois.org)
- [www.haut Savoie.fr/informations-services/jeunesse](http://www.haut Savoie.fr/informations-services/jeunesse)



## LE SERVICE



### MISSIONS

#### SENIORS

- Soutenir la mise en œuvre ou la coordination d'actions en complémentarité avec les missions assurées par le Département

#### SANTÉ :

- Coordination des projets de maison de santé
- Mise en œuvre d'un contrat local de santé
- Mutuelle solidaire

#### AUTRES ACTIONS SOCIALES

- Soutien à des associations locales



### RESSOURCES HUMAINES

#### 1 agent :

- SENIORS : 0.3 ETP (perspectives 2020)
- SANTÉ : 0.7 ETP (perspectives 2020)

## SERVICES À LA POPULATION

#### SENIORS

- Co-organisation du Forum Séniors « Bien vivre à domicile », tous les deux ans
- Co-organisation d'un cycle de conférence destiné aux séniors, tous les deux ans
- Mise à jour et diffusion de la plaquette d'information séniors
- Organisation d'actions de prévention à l'échelle du territoire

#### SANTÉ

- Possibilité offerte aux habitants d'adhérer à une mutuelle solidaire via le dispositif « Ma commune, ma santé »
- Le reste des actions engagées n'a pour le moment pas d'impact direct sur les usagers

#### SOCIAL

- Soutien à l'accorderie du genevois et la banque alimentaire d'ALFAA

## CHIFFRES CLÉS

BP 2020 : 90 000€ dont

- Santé : 50 000€  
40 000€ de charges de personnel  
10 000€ actions santé
- Séniors : 33 000€  
30 000€ charges de personnel  
3 000€ actions séniors
- Social : 7 000€ de subventions

## PARTENAIRES

- Les acteurs du Maintien à domicile
- ACCCES
- Conseil Départemental de la Haute-Savoie
- CCAS St-Julien et communes
- Hôpital le CHANGE
- Libéraux
- Associations
- Centre social/ MJC
- Accorderie du Genevois
- Université populaire
- Club des aînés
- Ma commune, ma santé
- Agence Régionale de Santé (ARS)

## ENJEUX ET PROJETS

- Améliorer l'offre de soins sur le territoire : installation praticiens, maisons de santé, travail sur les conditions de vie des salariés, etc.
- Promouvoir la santé, augmentation de la prévention, réduction des inégalités sociales
- Structurer une politique vieillesse à l'échelle du territoire suite à la réalisation du diagnostic vieillesse en parallèle de l'ABS (Analyse des Besoins Sociaux) de la ville centre
- Elaboration et signature du contrat local de santé suite au diagnostic santé
- Recrutement d'un chargé de mission santé cofinancé par l'ARS
- Mise en œuvre des actions avec les partenaires
- Détermination du rôle de la CCG dans la politique vieillesse souhaitée (transfert de compétence ? Si oui, sur quel périmètre ? CIAS ? Statu quo ?)
- Poursuite et renforcement de la communication santé pour améliorer l'offre de soins
- Travail en partenariat avec la politique du logement pour faciliter la venue et le maintien des professionnels médico-sociaux, sociaux, sanitaires

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Diagnostic séniors
- Analyse des besoins sociaux de la ville centre
- Diagnostic santé

### Ressources en ligne

- [associationaction.org/ma-commune-ma-sante](http://associationaction.org/ma-commune-ma-sante)
- Le programme régional de santé : [www.auvergne-rhone-alpes.ars.sante.fr/le-prs-auvergne-rhone-alpes-2018-2028](http://www.auvergne-rhone-alpes.ars.sante.fr/le-prs-auvergne-rhone-alpes-2018-2028)
- Le schéma de l'autonomie du département : [www.hautesavoie.fr/publications-officielles/schéma-de-lautonomie-2019-2023](http://www.hautesavoie.fr/publications-officielles/schéma-de-lautonomie-2019-2023)



## LE SERVICE



### MISSIONS

- Faciliter l'accès au droit
- Rapprocher les citoyens de la Justice
- Apporter aide et conseils aux victimes
- Etre le relai du tribunal judiciaire en matière de répression de la petite délinquance



### RESSOURCES HUMAINES

- 3 agents :
- 1 Agent d'accueil
  - 1 Juriste
  - 1 Coordinatrice
- 
- 1 Greffière (activité judiciaire) – Tribunal judiciaire (TJ)

## SERVICES À LA POPULATION

### MAISON TRANSFRONTIÈRE DE JUSTICE ET DU DROIT

- Accueil
- Point d'accès au droit
- Consultations de notaires
- Aide aux victimes
- Conciliation civile
- Le défenseur des Droits
- Alternatives aux poursuites (majeures et mineures)
- Service pénitentiaire d'insertion et de probation

## CHIFFRES CLÉS

Plus de 5 300 personnes accueillies chaque année (téléphone et accueil physique) :

- Accueil : 38%
- Point d'accès au droit : 25%
- Activité judiciaire : 7%
- Conciliation civile : 17%
- SPIP : 4 %
- Aide aux victimes : 3%
- Consultations notaires : 1%
- Défenseur des Droits : 5%

Budget prévisionnel 2020 : 150 000€

## PARTENAIRES

La Maison Transfrontière de Justice et du Droit (MTJD) est un établissement judiciaire rattaché au Tribunal Judiciaire de Thonon-les-Bains.

Les intervenants :

- institutionnels : délégués du procureur de la République, délégué du Défenseur des Droits, Protection Judiciaire de la Jeunesse, Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation...
- les intervenants associatifs : AVIJ des Savoie, FOL 74
- les professionnels du droit : notaires

## ENJEUX ET PROJETS

- Maintenir le travail de partenariat et développer les actions de prévention, de sensibilisation et d'information
  - Travailler efficacement en réseau afin de répondre au mieux aux usagers
- 
- Elargissement de l'offre de services d'aide à l'accès au droit en développant d'autres permanences (droit des étrangers notamment)
  - Formation des agents de manière plus approfondie dans certaines matières juridiques

## + D'INFOS

### Ressources internes

- [plaquette de présentation](#)
- [rapport d'activité annuel](#)

### Ressources en ligne

- [legifrance.gouv.fr](http://legifrance.gouv.fr)



## LE SERVICE



### MISSIONS

#### Planification et Grands projets :

- Planifier le développement territorial
- Apporter une aide à la décision dans le suivi du Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT)
- Suivre les PLU communaux en tant que Personne Publique Associée
- Assurer la cohérence des documents d'urbanisme avec les orientations programmatiques des projets

- Garantir une cohérence urbaine des différents projets (chartes de qualité, architectes-conseils, ...)
- Programmer et piloter les projets structurants d'aménagement et contribuer à leur émergence
- Assurer la bonne transcription et la mise en œuvre des projets du territoire au sein des documents transfrontaliers de planification

#### Droits de sols :

- Instruire les autorisations d'urbanisme pour les communes ayant conventionné
- Assurer la mise en œuvre opérationnelle des documents d'urbanisme
- Préparer la prise de compétence PLU à l'échelle intercommunale (PLUI)



### RESSOURCES HUMAINES

#### 4 agents :

- 1 chargé de mission planification - grands projets : 1 agent
- Urbanisme : 2 instructeurs ; 1 assistante administrative (50%)

## SERVICES AUX COMMUNES

Appui aux services urbanisme des communes (convention) : instruction de tout ou partie des autorisations et actes relatifs à l'occupation du sol

## CHIFFRES CLÉS

**Urbanisme : 920 actes instruits (permis d'aménager, permis de construire, certificat d'urbanisme, déclaration préalable, etc.)**

#### Planification :

**15 PLU mis en compatibilité avec le SCoT**

## PARTENAIRES

- Elus et techniciens des 12 communes adhérentes : St-Julien, Archamps, Beaumont, Chênex, Chevrier, Dingy-en-Vuache, Feigères, Jonzier-Epagny, Présilly, Savigny, Valleiry, Vulbens
- Les administrés/pétitionnaires
- Les architectes, le CAUE
- Services de l'Etat (DDT)
- Pôle métropolitain du Genevois Français

## ENJEUX ET PROJETS

- Envisager un SCoT à l'échelle métropolitaine
- Réflexion sur le transfert du Plan Local d'Urbanisme à l'échelle intercommunale
- Inscrire des projets de la communauté de communes comme projets au niveau des instances transfrontalières
- Conforter voire élargir les missions du service commun droit des sols
- Veiller au respect des prescriptions/recommandations du SCoT, suivre l'évolution du territoire (consommation d'espace, logement...)
- Veiller à une répartition équilibrée et à l'intégration des équipements et infrastructures sur le territoire

- Développement du quartier de la gare en partenariat avec la ville de St-Julien
- Suivi du projet de Collège du Vuache
- Planification des installations de stockage de déchets inertes (ISDI)
- Projet d'Aménagement du Grand-Châble
- Suivi du Projet d'agglomération n°4
- Suivi du Projet Vitam

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Charte PLUI
- Projet d'agglomération 3

### Ressources en ligne

- [Scot 2014 - 2024](#)
- [Evaluation du SCoT : synthèse](#)
- [Programme Local de l'Habitat \(PLH\)](#)



## LE SERVICE



### MISSIONS

- Maintien de la biodiversité
- Participation à la démarche Territoire à énergie positive (TEPOS)
- Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI)
- Protection des cours d'eau
- Prévention des inondations
- Protection des zones humides
- Mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)



### RESSOURCES HUMAINES

- 3 agents :
- 1 chargé de mission « politiques environnementales »
  - 1 chargé de mission GEMAPI
  - 1 chargé de mission « eaux pluviales »

## SERVICES À LA POPULATION

### AGRICULTURE

- Plantation de haies et arbres isolés et mise en place de mesures agro-environnementales et climatiques en lien avec les agriculteurs

### BIODIVERSITÉ

- Lutte contre les plantes invasives
- Signature de 2 Contrats Espaces naturels sensibles (30 actions chacun)

### LUTTE CONTRE LES INONDATIONS

- Renaturation des cours d'eau
- Protection de Saint-Julien contre les crues centennales de l'Arande

### RESSOURCE EN EAU

- Meilleure connaissance et protection de la nappe phréatique du Genevois
- Nappe stratégique de l'Arve : mettre en place un dispositif de gouvernance partagée, améliorer les connaissances, pérenniser la ressource, exclure les prélèvements autres que l'alimentation en eau potable et les activités à risque

## CHIFFRES CLÉS

- 2 Contrats Espaces naturels sensibles (CTENS) : 6.5 M€ d'actions sur 5 ans
- Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) sur 6 ans
- 101 actions au total entre les 3 documents

BP 2020 : 1,2 M €

## PARTENAIRES

- Communes
- Chambre d'agriculture
- Département de la Haute-Savoie
- Europe (Interreg)
- Syndicat Mixte du Salève
- Syndicat Intercommunal du Vuache
- Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse
- Pôle Métropolitain du Genevois Français
- ADEME
- Région Auvergne Rhône-Alpes
- SYANE

## ENJEUX ET PROJETS

- Poursuivre les actions engagées pour le maintien de la biodiversité et la protection des milieux
- Engager la mise en œuvre des actions inscrites dans le PCAET en lien avec les citoyens et les communes
- Définir une stratégie de gestion des eaux pluviales à l'échelle du bassin versant
- Produire des énergies renouvelables
- Baisser la consommation énergétique du territoire

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Dossier Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)
- Contrat Espaces naturels sensibles Vuache et Contrat Espaces naturels sensibles Salève (CTENS)

### Ressources en ligne

- [www.cc-genevois.fr](http://www.cc-genevois.fr)
- [www.territoires-climat.ademe.fr/observatoire/pcaet-du-genevois/demarche](http://www.territoires-climat.ademe.fr/observatoire/pcaet-du-genevois/demarche)
- [ofb.gouv.fr/quest-ce-que-la-biodiversite](http://ofb.gouv.fr/quest-ce-que-la-biodiversite)
- [www.graie.org/portail/thematiques/eau-dans-la-ville/eaux-pluviales/](http://www.graie.org/portail/thematiques/eau-dans-la-ville/eaux-pluviales/)
- [www.graie.org/eaumelimo/Meli-Melo/Questions/Les-eaux-pluviales-en-ville/](http://www.graie.org/eaumelimo/Meli-Melo/Questions/Les-eaux-pluviales-en-ville/)



## LE SERVICE



### MISSIONS

#### Mettre en œuvre la politique intercommunale de production de logements

- Réglementer l'urbanisme
- Inciter financièrement les porteurs de projets
- Construire une politique de logements intermédiaires

#### Mettre en œuvre la réforme des attributions

- Adopter un plan de gestion et une convention d'attribution des logements
- Participer à la politique de la ville

#### Agir pour les publics spécifiques

- Sédentariser les gens du voyage
- Accueillir les jeunes travailleurs, les mal-logés ...

#### Une stratégie foncière avec les communes

- Spécifique à la production de logements
- Pour les autres besoins

#### Accompagner la rénovation énergétique de l'habitat

- Encadrer le service Régénéro
- Cibler la précarité énergétique
- Verser une aide à la rénovation

#### Encadrer le service d'architecture conseil



1 chargé de mission

### RESSOURCES HUMAINES

## SERVICES À LA POPULATION

- Logements de dépannage (attribution et supervision)
- REGENERO, le service public de la rénovation énergétique du logement
- Aide financière pour la rénovation en direction des ménages à revenus modestes
- DEPAR (diagnostics énergétiques gratuits pour les propriétaires les plus modestes)
- Résidence sociale jeunes (attribution et supervision)

## CHIFFRES CLÉS

- Plus de 2 600 logements sociaux
- 500 000 € par an versés aux bailleurs pour la production de logements sociaux
- Accélération du montant annuel de l'aide à la rénovation énergétique : 5 000 € en 2019, 70 000 € en 2020...

BP 2020 : 747 000 €

- 177 000 € de fonctionnement (Régénéro, ciblage précarité énergétique, logement de dépannage, architectes-conseil, foncier pour la sédentarisation, participations diverses)
- 570 000 € d'investissement (subvention à la production de logements sociaux, subvention à la rénovation énergétique)

## PARTENAIRES

- Bailleurs sociaux (USH74)
- Services de l'Etat (DDT, DDCS)
- Communes (CCAS, Services Urbanisme...)
- Pôle métropolitain du Genevois Français (Régénéro, InnoVales)
- Action logement
- Associations (Afla3A, Habitat et Humanisme...)
- Adil74
- EPF74 / La Foncière
- Pôle Médico-Social

## ENJEUX ET PROJETS

- Créer un nouveau document de programmation de la production de logements pour les différents publics
- Finaliser les documents de mise en œuvre de la réforme des attributions avant fin 2021
- Accélérer la rénovation énergétique des logements (dont public précaire)
- Mettre en place un service foncier opérationnel et une stratégie foncière appuyée sur des documents contractuels pour produire des logements aidés et abordables
- Réformer la politique d'hébergement et de logements des personnes défavorisées

- 
- Adoption d'un nouveau document de programmation de l'habitat pour remplacer le Programme Local de l'Habitat (PLH) prorogé
  - Réforme des attributions via l'adoption d'une convention d'attribution et d'un plan de gestion
  - Construction d'une stratégie foncière et d'un service foncier
  - Reloger la famille de sédentaires de l'Ecoparc du Genevois

## + D'INFOS

### Ressources internes

- [Programme Local de l'Habitat \(PLH\)](#)
- Règlement de la Commission Intercommunale du Logement (CIL)
- Comptes rendus et présentations en instances et commission

### Ressources en ligne

- [www.regenero.fr](http://www.regenero.fr)



## LE SERVICE



### MISSIONS

- Informer sur les services apportés aux différents publics
- Rendre compte des décisions prises par les élus
- Expliquer les projets, les valoriser auprès des citoyens
- Valoriser le territoire pour accompagner son développement
- Relayer ces axes de communication en interne et développer des actions pour fédérer les agents de la collectivité
- Conseiller et accompagner les services sur la mise en place d'actions, définir les messages et réaliser les supports pour accompagner les projets



### RESSOURCES HUMAINES

- 2 agents :
- 1 responsable
  - 1 chargée de communication

## EXEMPLES DE SUPPORTS DE COMMUNICATION

- Plaquettes / flyers sur les services
- Rapport d'activité annuel
- Signalétique
- Site internet : www.cc-genevois.fr
- Magazine intercommunal biannuel
- www.locallien.fr + page facebook "locallien" + newsletter

## CHIFFRES CLÉS

- 2 magazines/an tirés à 25 000 exemplaires chacun
- 1 rapport d'activité /an
- 2 sites internet :
- Site institutionnel et services www.cc-genevois.fr : 6 000 visites/mois
- Site collaboratif www.locallien.fr : 2 000 visites/mois; 1456 comptes utilisateurs actifs ; 1 newsletter/mois
- Réseaux sociaux : pas de page CCG mais une page facebook « Locallien » : 900 abonnés

BP 2020 : 130 000 €

## PARTENAIRES

- Services internes
- Communes
- Prestataires
- Services communication Pôle métropolitain du Genevois Français
- Partenaires institutionnels et associatifs de Locallien

## ENJEUX ET PROJETS

- Présence de la collectivité sur réseaux sociaux : quels messages/quels objectifs/quel réseau ? quels moyens ?
- Unification des outils numériques orientés usagers
- Démarche interne de valorisation des services / de la collectivité
- Locallien : positionnement de l'outil dans la stratégie de communication de la CCG (dimension / compatibilité moyens)
- Communication à destination des élus

- 
- Refonte site internet + portail numérique des services
  - Accompagnement du développement de la marque employeur
  - Accompagnement stratégie modes doux
  - Support d'information pour les élus

## + D'INFOS

### Ressources internes

- Charte graphique
- Charte d'utilisation Locallien
- Carte des outils de communication numériques

### Ressources en ligne

- [Magazine Le Genevois](#)
- Plaquettes des services : [petite enfance](#), [guide des déchets](#), [Maison de justice](#) etc.
- [www.cc-genevois.fr](http://www.cc-genevois.fr)
- [www.locallien.fr](http://www.locallien.fr) | page [#Locallien](#)



## LE SERVICE



### MISSIONS

#### Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre

- **Ressources humaines** : mise en œuvre de la politique RH, gestion des carrières, de la paie, du recrutement, de l'action sociale et de la formation
- **Finances** : gestion comptable et budgétaire, analyses financières, gestion de la fiscalité et de la dette

- **Commande publique** (service commun entre les communes de St-Julien, Valleiry et la CCG) : passation et suivi des procédures de commande publique, gestion des groupements de commandes entre plusieurs entités
- **Juridique** : expertise et conseil auprès des services et des élus, gestion des contentieux
- **Systemes d'information - observatoire** (service mutualisé avec la commune de St-Julien) : administration et gestion des réseaux et systèmes, sécurisation informatique ; gestion des bases de données, retranscription des indicateurs en format exploitables, réalisation de cartographies
- **Accueil** : réception téléphonique et physique des usagers, gestion des cartes de déchetterie et des inscriptions au transport scolaire
- **Assemblées** : gestion des instances communautaires, suivi des marchés d'assurances, suivi des actes administratifs



### RESSOURCES HUMAINES

#### 7 services supports, 22 agents

- Ressources humaines : 3 agents
- Finances : 6 agents
- Commande publique / Juridique : 5 agents
- Systemes d'information-observatoire : 4 agents
- Accueil : 2 agents
- Assemblées : 1 agent

## SERVICES AUX COLLABORATEURS INTERNES

- Informations, conseils, expertises
- Aide à la prise de décision / arbitrage
- Accompagnements individuels et collectifs
- Pilotage de la transversalité

## CHIFFRES CLÉS

- **Ressources humaines** : en moyenne 210 fiches de paie /mois et 535 formations réalisées dans l'année
- **Finances** : le montant consolidé sans retraitement du budget 2020 (budget principal + budgets annexes) s'élève à 69,2 M€
- **Commande publique** : 79 consultations lancées dont 10 en groupements de commande

## PARTENAIRES

- **Les communes membres et autres collectivités, établissements publics et syndicats**
- **Les prestataires**
- **Les entités étatiques et territoriales (Trésorerie, Centre de Gestion, Centre National de la Fonction Publique Territoriale, ...)**
- **Les usagers**

## ENJEUX ET PROJETS

#### Pilotage de la stratégie de gestion de manière transversale et d'optimisation des ressources (humaines, financières et techniques)

- Accompagner les agents au sein de la collectivité et dans l'évolution de leur carrière
- Sécuriser le financement des projets et la procédure de commande publique de la collectivité
- Sécuriser les actes administratifs pris par la collectivité
- Développer et sécuriser les moyens techniques, numériques et informatiques des systèmes d'information, structurer et modéliser les informations géographiques de la collectivité, administrer le traitement, l'analyse et la diffusion des données
- Apporter un conseil de qualité auprès des usagers

- Amélioration du processus de recrutement et de mobilité interne, développer la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC)
- Renforcement de la dématérialisation de la chaîne comptable
- Développement de la politique d'achat public
- Développement de la culture juridique
- Elaboration d'un schéma directeur des systèmes d'information, de la sécurité informatique, amélioration de la visualisation de l'information géographique dans différents domaines
- Développement de solutions dématérialisées auprès des usagers

## + D'INFOS

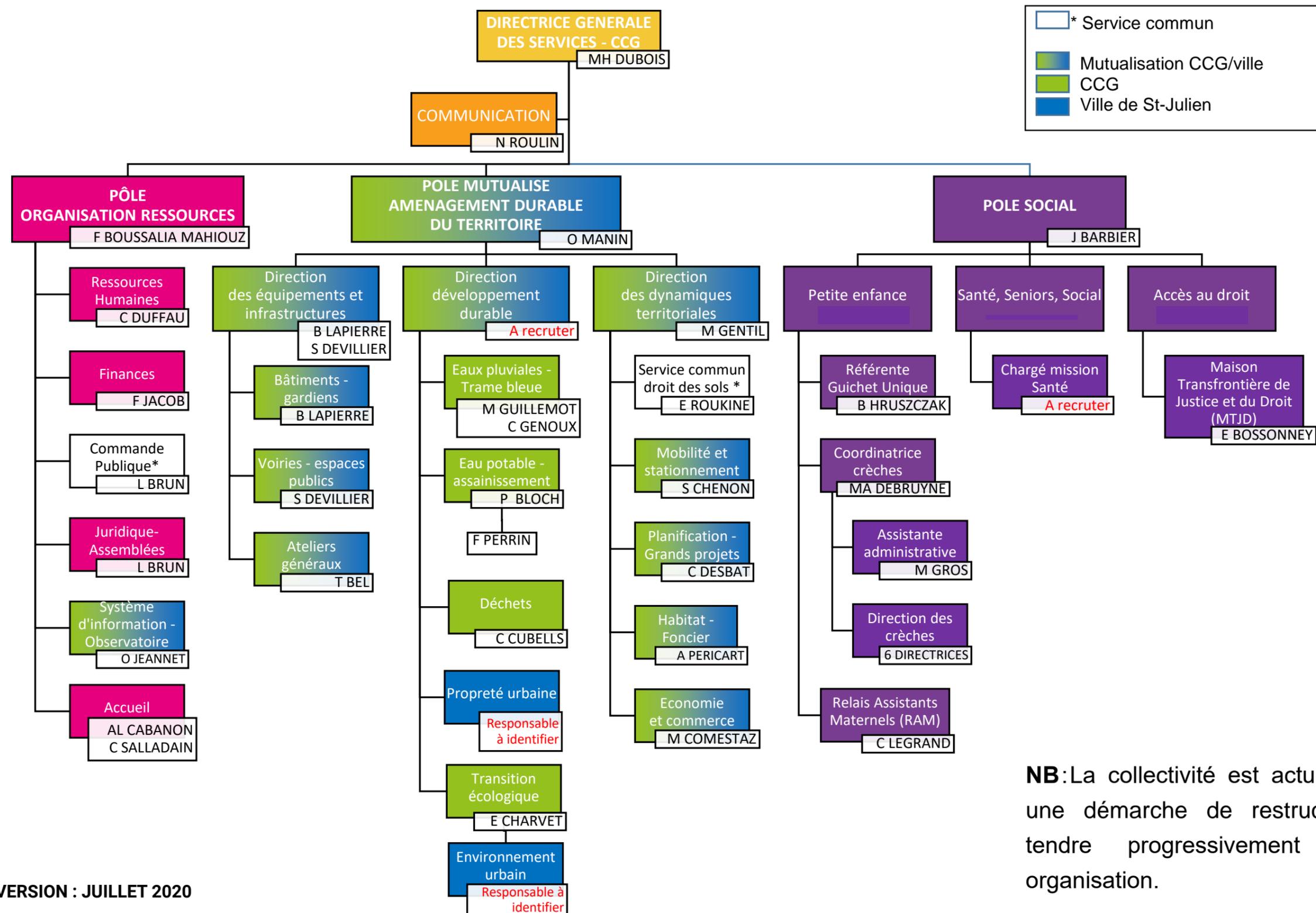
### Ressources en ligne

- [Rapport d'orientation budgétaire](#)
- [Budget primitif 2020](#)
- [Planning prévisionnel des marchés publics](#)
- [Statuts de la CCG](#)



# *Autres documents*

# Organigramme des services



VERSION : JUILLET 2020

**NB:** La collectivité est actuellement dans une démarche de restructuration pour tendre progressivement vers cette organisation.

**ACCUEIL GÉNÉRAL**

info@cc-genevois.fr  
04 50 95 92 60

**Marie-Hélène DUBOIS**

Directrice générale des services  
mhdubois@cc-genevois.fr  
07 86 32 37 55

**Nadine ROULIN**

Responsable communication  
nrولين@cc-genevois.fr  
06 29 76 86 68

**Fatiha BOUSSALIA MAHIOUZ**

Responsable du pôle organisation-ressources  
fboussalia@cc-genevois.fr  
06 73 37 95 37

**Olivier MANIN**

Responsable du pôle mutualisé aménagement durable du territoire  
omanin@cc-genevois.fr  
06 49 56 89 11

**Juliette BARBIER**

Responsable du pôle social  
jbarbier@cc-genevois.fr  
06 78 14 10 60

**Christine DUFFAU**

Responsable des ressources humaines  
cduffau@cc-genevois.fr  
06 32 54 59 47

**Frédéric JACOB**

Responsable finances  
fjacob@cc-genevois.fr  
04 50 95 97 36

**Louisa BRUN**

Responsable de la commande publique  
Responsable juridique et assemblées  
lbrun@cc-genevois.fr  
04 50 95 92 62

**Olivier JEANNET**

Responsable système d'information  
olivier.jeannet@st-julien-en-genevois.fr  
06 86 37 27 32

**Philippe BLOCH**

Directeur régies eau potable et assainissement  
pbloch@cc-genevois.fr  
06 34 04 20 36

**Pauline ANTOINE**

Responsable clientèle eau et assainissement  
pantoine@cc-genevois.fr  
04 50 8752 75

**Alexandra PIOT**

Responsable études et projets eau - assainissement  
apiot@cc-genevois.fr  
06 82 87 26 32

**André BARRET**

Responsable exploitation eau potable  
abarret@cc-genevois.fr  
06 46 65 11 12

**Patrick MOUYON**

Responsable exploitation assainissement  
pmouyon@cc-genevois.fr  
06 03 53 37 84

**Morgane GUILLEMOT**

Eaux pluviales  
mguillemot@cc-genevois.fr  
07 77 82 23 82

**Caroline GENOUX**

Trame bleue  
cgenoux@cc-genevois.fr  
.....

**Christophe CUBELLS**

Responsable collecte et traitement des déchets  
ccubells@cc-genevois.fr  
06 29 76 86 59

**Elodie CHARVET**

Transition écologique  
echarvet@cc-genevois.fr  
06 77 04 09 11

**Marie GENTIL**

Planification et grands projets  
mgentil@cc-genevois.fr  
06 21 60 11 85

**Eve ROUKINE**

Service commun du droit des sols  
eroukine@cc-genevois.fr  
04 50 95 47 35

**Sandrine CHENON**

Transport – mobilité  
schenon@cc-genevois.fr  
07 84 52 31 05

**Arthur PERICART**

Habitat  
apericart@cc-genevois.fr  
06 37 87 66 67

**Marion COMESTAZ**

Economie – formation – tourisme  
mcomestaz@cc-genevois.fr  
06 46 86 23 48

**Marie-Anne DEBRUYNE**

Coordinatrice crèches  
madebruyne@cc-genevois.fr  
06 84 80 38 92

**Cécile LEGRAND**

Relais Assistants Maternels (RAM)  
clegrand@cc-genevois.fr  
06 74 08 37 65

**Emilie BOSSONNEY**

Maison Transfrontière de Justice et du Droit  
coordonnateur-mtjd@cc-genevois.fr  
04 50 74 74 13

# Lexique des acronymes

## A

ACCES = Accompagnement Coordination Complexité Conseil Education Santé (information, orientation, coordination, et accompagnement des personnes en situation de fragilité afin de favoriser le maintien ou le retour à domicile)  
ADATEEP = Association Départementale pour Amélioration des Transports Educatifs de l'Enseignement Public  
ADIL = Association de Développement d'Informations sur le Logement  
AEP = Alimentation en Eau Potable  
AMI = Appel à Manifestation d'Intérêt  
ANAH = Agence Nationale de l'Habitat  
ANC = Assainissement Non Collectif  
ARS = Agence Régionale de Santé  
AVP = Avant-projet

## C

CAUE = Conseil Architecture, Urbanisme, Environnement  
CCAS = Centre Communal d'Action Sociale  
CCG = Communauté de communes du Genevois  
CDG = Centre Départemental de Gestion  
CGCT = Code Général des Collectivités Territoriales  
CHANGE = Centre Hospitalier Annecy Genevois  
CIAS = Centre Intercommunal d'Action Sociale  
CPER = Contrat de Plan Etat Région  
CTENS = Contrat Territorial Espaces Naturels Sensibles

## D

DAC = Documents d'Aménagement Commercial  
DDCS = Direction Départementale de la Cohésion Sociale  
DDT = Direction Départementale des Territoires  
DEEE = Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques  
DGF = Dotation Globale de Fonctionnement  
DICT = Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux  
DOB = Débat d'Orientations Budgétaires  
DOO = Documents d'Orientations et d'Objectifs  
DSP = Délégation de Service Public

## E

EHPAD = Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes  
EPCI = Etablissement Public de Coopération Intercommunale  
EPF = Etablissement Public Foncier  
EU = Eaux Usées  
EP = Eaux Pluviales

## F

FCTVA = Fonds de Compensation de la TVA  
FPIC = Fonds national de Péréquation des ressources InterCommunes

## G

GEMAPI = Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations  
GIP = Groupement d'Intérêts Publics  
GLCT = Groupement Local de Coopération Transfrontalière  
GPEEC = Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences

## I

ISDI = Installation de Stockage de Déchets Inertes

## M

MED = Maison de l'Economie Développement  
MJC = Maison des Jeunes et de la Culture  
MTJD = Maison Transfrontière de Justice et du Droit

## P

P+R = Parking Relais  
PAC = Participation Assainissement Collectif  
PA ou PAFVD = Projet d'Agglomération (Franco – Valdo – Genevois)  
PADD = Projet d'Aménagement et de Développement Durable  
PAZ = Plan d'Aménagement de Zone  
PCAET = Plan Climat Air Energie Territorial  
PDU = Plan de Déplacement Urbain  
PEM = Pôle d'Echange Multimodal  
PGD = Plan Global de Déplacement  
PLH = Programme Local de l'Habitat  
PLS = Prêt Locatif Social  
PLU = Plan Local d'Urbanisme  
PLUI = Plan Local d'Urbanisme Intercommunal  
PMGF = Pôle Métropolitain du Genevois Français  
PMI = Protection Maternelle Infantile  
PMR = Personne à Mobilité Réduite  
PMS = Pôle Médico-Social  
POS = Plan d'Occupation des Sols  
PRE = Participation pour Raccordement à l'Égout  
PSLA = Prêt Social de Location Accession

## R

RAM = Relais Assistants Maternels  
RPI = Regroupement Pédagogique Intercommunal

## S

SCoT = Schéma de Cohérence Territoriale  
SDAEP = Schéma Directeur d'Alimentation en Eau Potable  
SDEP = Schéma Directeur des Eaux Pluviales  
SDAP = Schéma Directeur d'Accessibilité Programmée  
SDIS = Service Départemental d'Incendie et de Secours  
SEM = Société d'Economie Mixte  
SEMAG = Société d'Economie Mixte d'Aménagement du Genevois  
SIAV = Syndicat Intercommunal d'Aménagement du Vuache  
SIDEFAGE = Syndicat Intercommunal de gestion des Déchets du Faucigny et du Genevois  
SIG = Système d'Information Géographique  
SIG = Services Industriels de Genève  
SIGETA = Syndicat Intercommunal de Gestion des Terrains d'Accueil (gens du voyage)  
SIVOM = Syndicat Intercommunal à Vocation Multiple  
SMAG = Syndicat Mixte d'Aménagement du Genevois  
SMS = Syndicat Mixte du Salève  
SPANC = Service Public d'Assainissement Non-Collectif  
SPIP = Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation  
SRCE = Schéma Régional de Cohérence Ecologique  
STEP = Station d'Épuration  
SYANE = SYndicat des Energies et de l'Aménagement Numérique

## T

TAD = Transport A la Demande  
TC = Transport en Commun  
TEPOS = Territoire à Energie Positive  
TER = Transport Express Régional  
TPG = Transports Publics Genevois

## U

USH = Union Sociale pour l'Habitat

## V

VAE = Vélo à Assistance Electrique

## Z

ZAC = Zone d'Aménagement Concertée  
ZAE = Zone d'Activité Economique  
ZAP = Zone Agricole Protégée

